

„Wir sind
betrübt,
bedrückt,
begrenzt“...

und
benachteiligt

und
eingeschränkt

und beschwert

und
bekümmert

Der Gesamtausschuss
ist der Ansicht,...

Damit die Mitarbeitenden
und ihre Vertretungen
auch sagen können

„Ich bin
vergnügt,
erlöst,
befreit.“



...für die Mitarbeitenden
bei Kirche & Diakonie gibt es
keine Unternehmensmitbestimmung

...für die Mitarbeitervertretungen
bei Kirche & Diakonie gibt es nur
unzureichende Freistellungsregelungen

...die Arbeit der MAV wird durch
antiquierte Regelungen im MVG erschwert

...bei Kirche & Diakonie gibt es
ungleichen Lohn für gleiche Arbeit

...dass es **ebenso wichtig** ist,
die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen der
Mitarbeitenden zukunftsfähig umzugestalten,
wie die Notwendigkeit der Haushaltskonsolidierung
und Strukturanpassung.

Wenn Kirche & Diakonie zur Erfüllung ihres
Auftrages engagierte Mitarbeitende gewinnen
und halten wollen, dann ist es jetzt „höchste Zeit“
Veränderungen vorzunehmen.

„Wir sind
betrübt,
bedrückt,
begrenzt“...

und
benachteiligt

und
eingeschränkt

und beschwert

und
bekümmert

Der Gesamtausschuss
ist der Ansicht,...

Damit die Mitarbeitenden
und ihre Vertretungen
auch sagen können

„Ich bin
vergnügt,
erlöst,
befreit.“



...für die Mitarbeitenden
bei Kirche & Diakonie gibt es
keine Unternehmensmitbestimmung

...für die Mitarbeitervertretungen
bei Kirche & Diakonie gibt es nur
unzureichende Freistellungsregelungen

...die Arbeit der MAV wird durch
antiquierte Regelungen im MVG erschwert

...bei Kirche & Diakonie gibt es
ungleichen Lohn für gleiche Arbeit

...dass es **ebenso wichtig** ist,
die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen der
Mitarbeitenden zukunftsfähig umzugestalten,
wie die Notwendigkeit der Haushaltskonsolidierung
und Strukturanpassung.

Wenn Kirche & Diakonie zur Erfüllung ihres
Auftrages engagierte Mitarbeitende gewinnen
und halten wollen, dann ist es jetzt „höchste Zeit“
Veränderungen vorzunehmen.

„Wir sind
betrübt,
bedrückt,
begrenzt“...

und
benachteiligt

und
eingeschränkt

und beschwert

und
bekümmert

Der Gesamtausschuss
ist der Ansicht,...

Damit die Mitarbeitenden
und ihre Vertretungen
auch sagen können

„Ich bin
vergnügt,
erlöst,
befreit.“



...für die Mitarbeitenden
bei Kirche & Diakonie gibt es
keine Unternehmensmitbestimmung

...für die Mitarbeitervertretungen
bei Kirche & Diakonie gibt es nur
unzureichende Freistellungsregelungen

...die Arbeit der MAV wird durch
antiquierte Regelungen im MVG erschwert

...bei Kirche & Diakonie gibt es
ungleichen Lohn für gleiche Arbeit

...dass es **ebenso wichtig** ist,
die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen der
Mitarbeitenden zukunftsfähig umzugestalten,
wie die Notwendigkeit der Haushaltskonsolidierung
und Strukturanpassung.

Wenn Kirche & Diakonie zur Erfüllung ihres
Auftrages engagierte Mitarbeitende gewinnen
und halten wollen, dann ist es jetzt „höchste Zeit“
Veränderungen vorzunehmen.