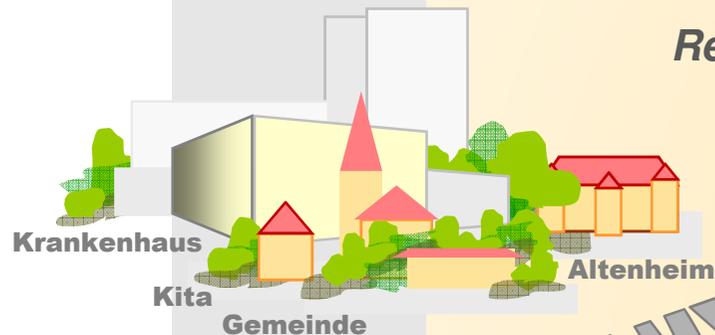


## **BAT-KF** Teil 3

### *Regelungen und Vorgaben zur Eingruppierung*

Entgeltgruppenpläne  
Vorbemerkungen und Anmerkungen  
Berufsgruppen und Tätigkeitsmerkmale  
Fallgruppen, Tabellen und Entgeltstufen  
Stufenlaufzeiten



# BAT-KF

*Einführung*  
...vom BAT zum TVöD und BAT-KF

Zur leichten Lesbarkeit wurde meist  
die männliche Schreibweise gewählt.

vom BAT

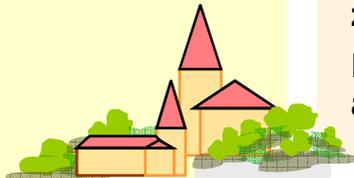


...zum BAT-KF

**Grundvergütung  
+ Ortszuschlag**

**Gesamtvergütung**

Bewährungsaufstieg  
Fallgruppenaufstieg



## Der Bundesangestelltentarifvertrag (BAT)

war ein Tarifvertrag, den die öffentlichen Arbeitgeber (Bund, Länder und Kommunen) und die Gewerkschaft ÖTV abgeschlossen haben.

Der BAT regelte vom 1. April **1961** bis zum 30. Sept. 2005 beim Bund und Kommunen, bzw. bis 31. Oktober 2006 bei den Bundesländern, **außer Hessen und Berlin**, die Beschäftigungsbedingungen und die Bezahlung der meisten Angestellten im Öffentlichen Dienst.

In den neuen Bundesländern galt ein spezieller Bundesangestelltentarifvertrag mit reduzierter Vergütung, der BAT-Ost oder auch kurz BAT-O genannt wird

## Kirchliche Fassung

In einigen Landeskirchen wurde der BAT, in der Regel mit geändertem Mantel und/oder geänderten Lohntabellen als **BAT-KF** angewandt.

Beschluss der ARK-RWL 26.06.1986

In der EKIR kam der BAT für die Kommunen ab **1. Januar 1987** als **BAT-KF** zur Anwendung.

Für den ÖD ausgehandelte Entgelterhöhungen wurden übernommen – allerdings oft erst nach langer zeitlicher Verzögerung

vom BAT

ver.di

...zum TVöD

~~Grundvergütung  
+ Ortszuschlag~~

~~Gesamtvergütung~~

**Tabellenentgelt  
Stufenaufstieg**

~~Bewährungsaufstieg  
Fallgruppenaufstieg~~

ab 2005 wurde der BAT durch den **TVöD** ersetzt

30. September 2005 beim Bund und Kommunen

ab 31. Oktober 2006 bei den Bundesländern **außer Hessen und Berlin**

Die Berufsgruppen, Fallgruppen und Tätigkeitsmerkmale blieben **unverändert** und sollten bis 2007 überarbeitet werden

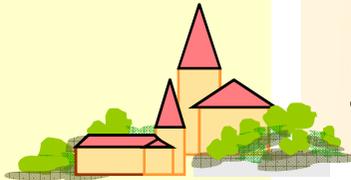
Von der **Einführung des TVöD** im ÖD, waren auch die Landeskirchen betroffen, die bislang den BAT-KF zur Anwendung brachten.

**2005** empfahl die Kirchenkonferenz der EKD ein **einheitliches „Tarifsystem“** für die evangelische Kirche und das Diakonische Werk

...die Diakonie fordert die Einführung der AVR

Beschluss der ARK-RWL 12.05.2005

**S-Gruppenplan im  
BAT-KF**



In der EKIR wird in Anlehnung an die AVR erstmals für eine **einzelne** Berufsgruppe ein Tabellensystem eingeführt

**Entgeltgruppenplan für Stammkräfte**

in Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaften, Arbeitsmarktinitiativen, arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen und Projekten sowie Integrationsfirmen

vom TVöD

ver.di

...zum BAT-KF

**In der EKIR** wurde nach anhaltenden Protesten und Demonstrationen davon abgesehen, die AVR einzuführen

...die Diakonie fordert die Einführung der AVR



**2007** wurden von der ARK-RWL für die EKIR und ihr Diakonisches Werk, die Regelungen des TVöD in den BAT-KF übernommen

**Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF)**

**vom 22. Oktober 2007**

**Anlage 1 Allgemeiner Entgeltgruppenplan zum BAT-KF**

**Anlage 2 Pflegedienst Entgeltgruppenplan zum BAT-KF**

**Anlage 3 Entgeltgruppenplan für Stammkräfte** in Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaften, Arbeitsmarktinitiativen, arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen und Projekten sowie Integrationsfirmen

**Anlage 4 Tabellenentgelt**

**Anlage 5 Bereitschaftsdienstentgelt**

**Anlage 6 TV-Ärzte-KF**

**Anlage 7 TVÜ-Ärzte-KF**

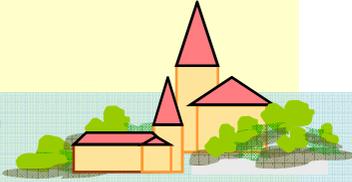
**S-Gruppenplan bleibt unverändert bestehen**



**Tabellensystem Entgeltwerte**

**vergleichbare Berufsgruppen**

**und Fallgruppen des TVöD wurden weitgehend übernommen**

**Berufsgruppen  
im **allgemeinen**  
Entgeltgruppenplan**

- 1. Allgemeine Gemeindedienste**
- 2. Erziehungs- und Sozialdienst**
- 3. Gesundheitsdienst**
- 4. Handwerk, Technik,  
Landwirtschaft,  
Hauswirtschaft**
- 5. Verwaltung**
- 6. Mitarbeiterinnen mit  
abgeschlossener  
wissenschaftlicher  
Hochschulausbildung**

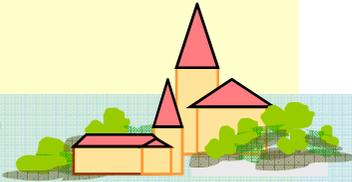
**2010**

wurde die Berufsgruppe 2

**Erziehungs- und  
Sozialdienst  
überarbeitet****Berufsgruppen, Fallgruppen und Tätigkeitsmerkmale blieben  
im BAT-KF bis 2010 unverändert****2. Erziehungs- und Sozialdienst****2.10 Pädagogische Mitarbeiterinnen in Kindertagesstätten**

- 2.11 Mitarbeiterinnen in der Erziehungshilfe
- 2.12 Pädagogische Mitarbeiterinnen in Internaten
- 2.13 Mitarbeiterinnen im handwerklichen, hauswirtschaftlichen oder landwirtschaftlichen Erziehungsdienst
- 2.20 ...
- 2.30 Sozialarbeiterinnen / Sozialpädagoginnen im Sozialdienst
- 2.31 Sozialberaterinnen ausländischer Arbeitnehmer
- 2.32 Mitarbeiterinnen in der Bahnhofsmission
- 2.33 Mitarbeiterinnen in der Alten- und Familienpflege sowie im Erziehungs- und Sozialdienst (soweit nicht anderweitig eingruppiert)
- 2.34 Mitarbeiterinnen in Werkstätten für Behinderte
- 2.40 Leiterinnen von Heimen der Altenhilfe
- 2.41 Mitarbeiterinnen in Heimen der Behindertenhilfe
- 2.42 Mitarbeiterinnen in Heimen der Gefährdetenhilfe
- 2.50 Mitarbeiterinnen in Familienbildungsstätten

**Arbeitsrechtsregelung vom 23. Juni 2010****Entgeltgruppenplan zum BAT-KF  
für **Mitarbeiterinnen in Kindertageseinrichtungen**  
Anlage 8 zum BAT-KF**  
**Berufsgruppen**  
**1. Pädagogische Mitarbeiterinnen in Kindertagesstätten**

**Berufsgruppen  
im **allgemeinen**  
Entgeltgruppenplan**

- 1. Allgemeine Gemeindedienste**
- 2. Erziehungs- und Sozialdienst**
- 3. Gesundheitsdienst**
- 4. Handwerk, Technik,  
Landwirtschaft,  
Hauswirtschaft**
- 5. Verwaltung**
- 6. Mitarbeiterinnen mit  
abgeschlossener  
wissenschaftlicher  
Hochschulausbildung**

Arbeitsrechtsregelung vom  
23. Juni 2010

**Entgeltgruppenplan zum BAT-KF  
für Mitarbeiterinnen in  
Kindertageseinrichtungen  
Anlage 8 zum BAT-KF****2. Erziehungs- und Sozialdienst**

- 2.11 Mitarbeiterinnen in der Erziehungshilfe
- 2.12 Pädagogische Mitarbeiterinnen in Internaten
- 2.13 MA im handwerklichen, hauswirtschaftlichen oder landwirtschaftlichen Erziehungsdienst
- 2.30 Sozialarbeiterinnen / Sozialpädagoginnen im Sozialdienst
- 2.31 Sozialberaterinnen ausländischer Arbeitnehmer
- 2.32 Mitarbeiterinnen in der Bahnhofsmision
- 2.33 Mitarbeiterinnen in der Alten- und Familienpflege sowie im Erziehungs- und Sozialdienst (soweit nicht anderweitig eingruppiert)
- 2.34 Mitarbeiterinnen in Werkstätten für Behinderte
- 2.40 Leiterinnen von Heimen der Altenhilfe
- 2.41 Mitarbeiterinnen in Heimen der Behindertenhilfe
- 2.42 Mitarbeiterinnen in Heimen der Gefährdetenhilfe
- 2.50 Mitarbeiterinnen in Familienbildungsstätten

Arbeitsrechtsregelung vom 27. Oktober 2010

**Entgeltgruppenplan zum BAT-KF  
für Mitarbeiterinnen im Sozial- und Erziehungsdienst****Anlage 9 zum BAT-KF****Berufsgruppen**

1. Mitarbeiterinnen in der Erziehungshilfe
2. Pädagogische Mitarbeiterinnen in Internaten
3. MA im handwerklichen, hauswirtschaftlichen oder landwirtschaftlichen Erziehungsdienst
4. Sozialarbeiterinnen / Sozialpädagoginnen im Sozialdienst
5. Mitarbeiterinnen in der Alten- und Familienpflege sowie im Erziehungs- und Sozialdienst (soweit nicht anderweitig eingruppiert)
6. Mitarbeiterinnen in Werkstätten für Behinderte
7. Mitarbeiterinnen in Heimen der Behindertenhilfe
8. Mitarbeiterinnen in Heimen der Gefährdetenhilfe



Zur Regelung der **Besitzstände** und Eingruppierung usw.  
hat die ARK jeweils **Übergangsregelungen** beschlossen

...zu finden im:

**Kirchlichen Amtsblatt der EKiR  
Nr. 1 vom 15. Januar 2008**

...mit allen Vorschriften

Regelungen zum **Besitzstand**

**...und Überleitungstabellen**

...aufgeführt im:

**SE-Entgeltgruppenplan  
für Mitarbeiterinnen in  
Kindertageseinrichtungen**

...aufgeführt im:

**SD-Entgeltgruppenplan  
für Mitarbeiterinnen im  
Sozial- und Erziehungsdienst**

...Hinweis auf  
...Besitzstand 2007

**Arbeitsrechtsregelung zur Neufassung des BAT-KF und  
Übergangsregelungen im Zuge der Neufassung des BAT-KF  
und MTArb-KF**

Vom 22. Oktober 2007 in der Fassung der redaktionellen Überarbeitung  
vom 21. November 2007

**Übergangsregelungen** geändert durch Arbeitsrechtsregelungen vom  
14. September 2010 (KABl. S. 295) und 27. Oktober 2010 (KABl. S. 310)  
jeweils mit Wirkung ab 1. August 2010.

**Übergangsregelungen**  
für die Mitarbeitenden, die unter die Anlage 9 fallen

*Auszug :*

( 2 ) Es wird ein **Vergleichsentgelt** gebildet, das sich aus dem am 31. Juli 2010  
zustehenden Tabellenentgelt **einschließlich eines gegebenenfalls  
zustehenden Garantiebetrages** ...nach § 7 der Arbeitsrechtsregelung zu  
**Übergangsregelungen im Zuge der Neufassung des BAT-KF** und MTArb-KF  
zustehenden **Besitzstandszulage** zusammensetzt.





## § 10 Eingruppierung

### Eingruppierung

Die Eingruppierung der Mitarbeitenden richtet sich nach den Tätigkeitsmerkmalen in den **jeweiligen Entgeltgruppenplänen**



Anlage 1 **A**EGP.BAT-KF

**Allgemeiner** Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

Anlage 2 **P**EGP.BAT-KF

**Pflegepersonal** - Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

Anlage 3 **S**EGP.BAT-KF

**S-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF für die Stammkräfte** in Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaften  
Arbeitsmarktinitiativen, arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen und Projekten  
sowie Integrationsfirmen

Anlage 8 **SE**-EGP.BAT-KF

**SE-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF für Mitarbeiterinnen in Kindertageseinrichtungen**

Anlage 9 **SDEGP**.BAT-KF

**SD-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF für Mitarbeiterinnen im Sozial- und Erziehungsdienst**



## Entgeltgruppenpläne

### Eingruppierung

Die Entgeltgruppenpläne enthalten jeweils, die **Berufsgruppen** und die **Tätigkeitsmerkmale**, jeweils gegliedert in **Fallgruppen** ...und die entsprechende Zuordnung der **Entgeltgruppe**



**Berufsgruppen**  
**Fallgruppen**  
**Tätigkeitsmerkmale**  
**Entgeltgruppe**

### Vorbemerkungen zu den Entgeltgruppenplänen

In den Vorbemerkungen sind **besondere Regelungen** zur Eingruppierung für den **jeweiligen** Entgeltgruppenplan aufgeführt

#### Beispiele

...Soweit die Eingruppierung von der Zahl der unterstellten oder in dem betreffenden Bereich beschäftigten Mitarbeiterinnen abhängt, ist es für die Eingruppierung **unschädlich**, wenn im Organisations- und Stellenplan zur Besetzung ausgewiesene Stellen nicht besetzt sind

...Soweit die Eingruppierung von der Durchschnittsbelegung der jeweiligen Einrichtung abhängt, ist die Zahl der tatsächlich belegten, nicht jedoch die Zahl der vorhandenen Plätze zu Grunde zu legen.

**Vorbemerkungen**  
**Anmerkungen**



### Anmerkungen in den Entgeltgruppenplänen

In den Anmerkungen sind gesonderte **Vorgaben zur Tätigkeit** und zusätzliche **Hinweise zur Bedeutung und Bewertung** der Tätigkeitsmerkmale aufgeführt

#### Beispiele

...Internate im Sinne dieser Tätigkeitsmerkmale sind Heime, die mit einer weiterführenden Schule verbunden sind

...bei Mitarbeiterinnen, die sich durch **herausragende** Kenntnisse und Leistungen auszeichnen, kann nach Vollendung des 35. Lebensjahres von dem Nachweis der förderlichen Qualifikation abgesehen werden.



Eingruppierung

## Berufsgruppen ...im SDEGP

SD-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF  
für **Mitarbeiterinnen im Sozial- und Erziehungsdienst**  
Anlage 9

### Anmerkungen

**1** Internate **im Sinne** dieser Tätigkeitsmerkmale sind Heime, die mit einer **weiterführenden** Schule verbunden sind

**1** Mitarbeiterinnen mit Tätigkeiten der Berufsgruppen **3 bis 6 AEGP-BAT-KF** sind nach **diesen** Berufsgruppen eingruppiert

### **1** Meisterinnen und Gärtnermeisterinnen,

denen **auch** pädagogische Aufgaben übertragen sind, die jedoch **nicht überwiegend** im handwerklichen oder landwirtschaftlichen **Erziehungsdienst** tätig sind...

### Berufsgruppen

- 1. Mitarbeiterinnen in der Erziehungshilfe**
- 2. Pädagogische Mitarbeiterinnen in Internaten 1**
- 3. Mitarbeiter im handwerklichen hauswirtschaftlichen oder landwirtschaftlichen Erziehungsdienst 1**
- 4. Sozialarbeiterinnen / Sozialpädagoginnen im Sozialdienst**
- 5. Mitarbeiterinnen in der Alten- und Familienpflege sowie im Erziehungs- und Sozialdienst**  
*(soweit nicht anderweitig eingruppiert)*
- 6. Mitarbeiterinnen in Werkstätten für Behinderte**
- 7. Mitarbeiterinnen in Heimen der Behindertenhilfe 1**
- 8. Mitarbeiterinnen in Heimen der Gefährdetenhilfe**

Anmerkungen

Anmerkungen

...werden nach den **Tätigkeitsmerkmalen** unter **Nr. 4.1 und 4.4 des AEGP** **Handwerkerin,-** Mitarbeiterin in **Landwirtschaft, Gartenbau und Friedhofswesen** – eingruppiert



## Eingruppierung

# Berufsgruppen

## im allgemeinen Entgeltgruppenplan AEGP.BAT-KF Anlage 1

### 1. Allgemeine Gemeindedienste

- 1.1 Mitarbeiterinnen in der Verkündigung, Seelsorge und Bildungsarbeit
- 1.3 Kirchenmusikerinnen
- 1.4 Mitarbeiterinnen in Gemeindepflege- und Diakoniestationen
- 1.5 Sozialsekretärinnen
- 1.6 Küsterinnen

### 2. Erziehungs- und Sozialdienst

- 2.31 Sozialberaterinnen **ausländischer Arbeitnehmerinnen**
- 2.32 Mitarbeiterinnen in der **Bahnhofsmision**
- 2.40 **Leiterinnen** von **Heimen der Altenhilfe**
- 2.50 Mitarbeiterinnen in **Familienbildungsstätten**

### 3. Gesundheitsdienst

- 3.1 Apothekerinnen
- 3.2 Arzthelferinnen, Apothekenhelferinnen, zahnärztliche Helferinnen
- 3.3 Audiometristen (Gehilfinnen für die Behandlung von Gehörgeschädigten)
- 3.4 Beschäftigungstherapeutinnen
- 3.5 Diätassistentinnen
- 3.6 Krankengymnastinnen
- 3.7 Logopädinnen
- 3.8 Masseurinnen, Masseurinnen und medizinische Bademeisterinnen
- 3.9 Medizinisch-technische Assistentinnen und Gehilfinnen
- 3.10 Orthoptistinnen (Gehilfinnen für die Behandlung von Sehgeschädigten)
- 3.11 Pharmazeutisch-technische Assistentinnen

### 4. Handwerk, Technik, Landwirtschaft, Hauswirtschaft

- 4.1 Handwerkerinnen
- 4.2 Kraftfahrerinnen
- 4.3 Technikerinnen (Mitarbeiterinnen in der Datenverarbeitung)
- 4.4 Mitarbeiterinnen in Landwirtschaft, Gartenbau und Friedhofswesen
- 4.5 Mitarbeiterinnen in der Hauswirtschaft
- 4.6 Hausmeisterinnen

### 5. Verwaltung

- 5.1 Mitarbeiterinnen in der allgemeinen Verwaltung
- 5.2 Mitarbeiterinnen im Bücherei- und Archivdienst
- 5.3 Mitarbeiterinnen im Schreibdienst

### 6. Mitarbeiterinnen

mit abgeschlossener wissenschaftlicher **Hochschulausbildung**

für Ärztinnen und Ärzte an Krankenhäusern  
erfolgt die Eingruppierung nach dem **TV-Ärzte-KF**



Anlage 6 zum BAT-KF



Eingruppierung

## Berufsgruppen

SE-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF  
für **Mitarbeiterinnen in Kindertageseinrichtungen**  
SE-EGP.BAT-KF  
Anlage 8

Die Tätigkeitsmerkmale  
sind in **17 Fallgruppen**  
gegliedert

Ergänzungskräfte  
Kinderpflegerinnen  
**Fachkräfte**  
Leiterinnen von Kitas  
Fachberaterinnen für Kitas



Berufsgruppe

### 1. Pädagogische Mitarbeiterinnen in Kindertagesstätten

**Berufsbezeichnungen** sind im SE-EGP den **Tätigkeitsmerkmalen** nachgeordnet  
Sie werden in den **Anmerkungen** aufgeführt und richten sich nach den  
jeweiligen landesrechtlichen Regelungen

**Fachkräfte sind**

*Beispiel aus Anmerkung 5*

**Erzieherinnen** mit staatlicher Anerkennung  
**Heilpädagoginnen** mit staatlicher Anerkennung  
**Heilerziehungspflegerinnen** mit staatlicher Anerkennung  
**Kinderkrankenschwestern** ....

Absolventinnen von **Studiengängen der sozialen Arbeit**... ff

Absolventinnen von Diplom-, Bachelor- und Masterstudiengängen der  
**Erziehungswissenschaften** mit Schwerpunkt Kleinkind-/Elementarpädagogik,  
der **Heilpädagogik** sowie Studiengängen der Fachrichtung **Soziale Arbeit** oder  
**frühkindliche Pädagogik**, wenn sie einen Nachweis über eine insgesamt  
mindestens sechsmonatige Praxiserfahrung in der Kindertagesbetreuung erbringen.

*Anmerkung 2*

**Ergänzungskräfte sind**

Mitarbeiterinnen in Tätigkeiten, die nach den jeweiligen **landesrechtlichen**  
**Regelungen** nicht Fachkräften im Sinne der Anmerkung 5 vorbehalten sind.



## Berufsgruppen

### Eingruppierung

**SEGP.BAT-KF**  
**Anlage 3**

**S-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF**  
**für die Stammkräfte** in Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaften  
Arbeitsmarktinitiativen, arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen und Projekten  
sowie Integrationsfirmen

**Die Tätigkeitsmerkmale**  
**sind in 9 Fallgruppen**  
**gegliedert**

#### Anmerkung 2

In **besonderem Umfang**  
**Verantwortung** für diese  
Gruppe trägt die Mitarbeiterin  
wenn sie **Meisterin in**  
**einem einschlägigen Beruf**  
ist und damit ausbilden darf

**Entgeltgruppe S 4**  
Endstufe 2.928,39



**2005**  
**2007**

**AVR oder TVöD**

...ähnlich wie in den AVR gibt es **keine eindeutigen Berufsbezeichnungen**  
**...sondern nur unbestimmte Tätigkeitsmerkmale mit Hinweis**  
**zu Umfang, Qualifikation und Verantwortung der Tätigkeit**

Mitarbeiterinnen **mit einschlägigem beruflichen Abschluss** oder einschlägiger  
beruflicher Erfahrung, **die eine Arbeitsgruppe anleiten**;  
Mitarbeiterinnen in der Verwaltung **mit selbstständigem Verantwortungsbereich**

...und in **besonderem Umfang** für diese Gruppe **Verantwortung** tragen  
...denen **Mitarbeiterinnen unterstellt sind**, die nicht Maßnahmeteilnehmende sind

...die regelmäßig Planungs- und **Organisationsaufgaben** durchführen

...die **besonders schwierige** Aufgaben wahrnehmen

...mit **herausgehobenem** Verantwortungsbereich

...mit **therapeutisch-diagnostischer** Tätigkeit

...mit herausgehobener Verantwortung **für mehrere** Aufgabengebiete oder Einrichtungsteile  
Mitarbeiterinnen als **Leitung der gesamten Einrichtung**

#### Anmerkung 1

Den Mitarbeiterinnen kann bei **erheblich überdurchschnittlichen Leistungen**  
eine monatliche, **widerrufliche** Zulage in Höhe bis zu 10 % der Vergütung  
gezahlt werden. Näheres kann in einer Dienstvereinbarung geregelt werden.



Eingruppierung



## Entgeltgruppenplan

**für Angestellte im Pflegedienst**  
**PEGP.BAT-KF**  
**Anlage 2**

### Zuordnung zum Pflegedienst

Der Entgeltgruppenplan ist in  
die **Abschnitte A und B**  
gegliedert



**A. Pflegepersonal**  
das unter  
**§ 8 Absatz 6 Satz 1**  
**BAT-KF fällt**

**B. Pflegepersonal,**  
das **nicht**  
unter § 8 Absatz 6 Satz 1  
**fällt**

§ 8 Ausgleich für Sonderformen der Arbeit

Der Pflegepersonal-Entgeltgruppenplan gilt für Angestellte im **Pflegedienst**  
die **nicht** im Allgemeinen Entgeltgruppenplan zum BAT-KF aufgeführt sind

im allgemeinen Entgeltgruppenplan sind aufgeführt

Mitarbeiterinnen **in Gemeindepflege- und Diakoniestationen** (1.4)  
**Leiterinnen von Heimen der Altenhilfe** (2.40)

...und die Berufsgruppe **3. Gesundheitsdienst**



**§ 8 Absatz 6 Satz 1** BAT-KF

bezieht sich auf Mitarbeitende **in Krankenhäusern,  
Heil-, Pflege- und Entbindungseinrichtungen**

**medizinischen Instituten von Kranken-, Heil- und  
Pflegeeinrichtungen** (z.B. pathologischen Instituten und  
Röntgeninstituten)

und **sonstigen Einrichtungen und Heimen**, in denen  
die betreuten Personen in **ärztlicher Behandlung** stehen





Eingruppierung

## Entgeltgruppen

Pflegepersonal – Entgeltgruppenplan zum BAT-KF  
für **Angestellte im Pflegedienst**

PEGP.BAT-KF  
Anlage 2

...keine Berufsgruppen

Entgeltgruppen **2a bis 12a**

...mit Vorgaben zu

**Tätigkeit**  
**Ausbildung**  
**Qualifikation**  
**Verantwortung**

*Beispiele*



**Berufsbezeichnungen** werden im P-EGP in **Entgeltgruppen** aufgeführt  
...jeweils mit Hinweis zu **Qualifikation, Verantwortung und Fachrichtung der Tätigkeit**

### **Pflegehelferinnen**

#### **Altenpflegehelferinnen**

Krankenpflegehelferinnen **mit entsprechender Tätigkeit** <sup>1, 3</sup>

...mit mindestens **einjähriger Ausbildung und Abschlussprüfung**

**Hebammen** mit entsprechender Tätigkeit

Altenpflegerinnen **mit staatlicher Anerkennung/Abschlussprüfung**

...die durch ausdrückliche Anordnung als **Stationspflegerinnen** bestellt sind<sup>1,14</sup>

#### **Gesundheits- und Krankenpflegerinnen**

...die Pflegeaufgaben an Patienten von **psychiatrischen oder neurologischen** Krankenhäusern

...die die **Herz-Lungen-Maschine** vorbereiten ...

...die einer **Dialyseeinheit** vorstehen und denen **mindestens zwölf Pflegepersonen**

...denen **mindestens vier Angestellte** ständig unterstellt sind<sup>6</sup>

...mit erfolgreich **abgeschlossener Weiterbildung** für den Operationsdienst bzw. für den Anästhesiedienst als **Operationsschwestern** oder **Anästhesieschwestern** tätig sind

...mit erfolgreich abgeschlossener **sozial-psychiatrischer Zusatzausbildung**

**Leitende Gesundheits- und Krankenpflegerinnen** in Krankenhäusern bzw. Pflegebereichen

...in denen mindestens **300 Pflegepersonen** beschäftigt sind<sup>6,20,21</sup>

...mindestens **600 Pflegepersonen** beschäftigt sind<sup>6,20,21</sup>



## Eingruppierung

### Eingruppierung

#### Schrittfolge der Zuordnung

**Entgeltgruppenplan**

**Berufsgruppe**

**Tätigkeit**

**Tätigkeitsmerkmale**

**Fallgruppe**

**Entgeltgruppe**

**Entgeltstufen**

### § 42 MVG

Die MAV hat ein eingeschränktes **Mitbestimmungsrecht**:

bei der **Einstellung**

bei der **Eingruppierung**

bei der **Zuordnung zu den Stufen** einer Entgelttabelle sowie **Verlängerung oder Verkürzung von Stufenlaufzeiten**, soweit dies in der für das Arbeitsverhältnis geltenden Arbeitsrechtsregelung vorgesehen ist.

**Eingruppierung** ist die **Zuordnung** des Arbeitnehmers zu derjenigen **Entgeltgruppe**, deren **Tätigkeitsmerkmal** auf die **Tätigkeit** des Arbeitnehmers zutrifft.

Der Arbeitnehmer wird nach den **Tätigkeitsmerkmalen** in seiner **Berufsgruppe**, bestimmten **Fallgruppen** zuordnet, aus denen sich wiederum das **Entgelt** ergibt.

### § 35 MVG Abs. 3 b

Die MAV soll dafür eintreten, dass die **arbeits-**, sozial- und dienst**rechtlichen Bestimmungen**, Vereinbarungen und Anordnungen eingehalten werden



## § 10 Eingruppierung

### Eingruppierung

Die Eingruppierung der Mitarbeitenden richtet sich nach den **Tätigkeitsmerkmalen** in den jeweiligen Entgeltgruppenplänen



**gesamte auszuübende Tätigkeit mindestens zur Hälfte**

( 2 ) Die/Der Mitarbeitende ist in der Entgeltgruppe eingruppiert, deren Tätigkeitsmerkmalen **die gesamte** von ihr bzw. ihm **nicht nur vorübergehend** auszuübende **Tätigkeit** entspricht.

Die **gesamte auszuübende Tätigkeit** entspricht den Tätigkeitsmerkmalen einer Entgeltgruppe, wenn **zeitlich mindestens zur Hälfte Arbeitsvorgänge** anfallen, die für sich genommen die Anforderungen eines Tätigkeitsmerkmals oder mehrerer Tätigkeitsmerkmale dieser Entgeltgruppe erfüllen.

### **Protokollnotizen zu Absatz 2:**

**Arbeitsvorgänge** sind **zusammen** zu beurteilen

**Arbeitsvorgänge sind Arbeitsleistungen** (einschließlich Zusammenhangsarbeiten), die, bezogen auf den **Aufgabenkreis der Mitarbeitenden**, zu einem bei natürlicher Betrachtung **abgrenzbaren Arbeitsergebnis führen**

*z.B. unterschriftsreife Bearbeitung eines Aktenvorgangs, Erstellung eines EKG, Fertigung einer Bauzeichnung*

**Jeder einzelne Arbeitsvorgang ist** als solcher **zu bewerten und darf** dabei hinsichtlich der Anforderungen **zeitlich nicht aufgespalten** werden.



## § 10 Eingruppierung

### Eingruppierung

Die Eingruppierung der Mitarbeitenden richtet sich nach den **Tätigkeitsmerkmalen** in den jeweiligen Entgeltgruppenplänen



### Kriterien der **Anforderungen**

**gründliche  
Fachkenntnisse**

gründliche **und vielseitige  
Fachkenntnisse**

**besonders  
verantwortungsvolle  
Tätigkeit**

**besondere Schwierigkeit  
der Tätigkeit**

**Bedeutung** der Tätigkeit  
**Maß der  
Verantwortung**

Kann die Erfüllung einer Anforderung in der Regel erst bei der Betrachtung mehrerer Arbeitsvorgänge festgestellt werden (z.B. **vielseitige Fachkenntnisse**), sind diese **Arbeitsvorgänge** für die Feststellung, **zusammen zu beurteilen**.

Werden in einem Tätigkeitsmerkmal **mehrere Anforderungen** gestellt, gilt das in *Unterabsatz 2 Satz 1* bestimmte Maß, ebenfalls bezogen auf die gesamte auszuübende Tätigkeit, **für jede Anforderung**. (*mindestens die Hälfte*)

#### **Protokollnotiz zu Absatz 2:**

*Eine Anforderung ist auch das in einem Tätigkeitsmerkmal geforderte **Herausheben der Tätigkeit** aus einer niedrigeren Entgeltgruppe.*

Ist in einem Tätigkeitsmerkmal ein von *Unterabsatz 2 oder 3* **abweichendes zeitliches Maß** bestimmt, gilt dieses.

Ist in einem Tätigkeitsmerkmal als Anforderung **eine Voraussetzung in der Person** der bzw. des Mitarbeitenden bestimmt, muss auch diese Anforderung erfüllt sein.



# Entgeltgruppenpläne

## Eingruppierung

Bewertung	Berufsgruppe	Tätigkeitsmerkmale Aufgabenstellung - Bedeutung - Qualifikation	Entgeltgruppen
<b>5.3 Mitarbeiterinnen im Schreibdienst</b>			
Fallgruppe	Tätigkeitsmerkmal		EGr.
1.	Mitarbeiterinnen im <b>Schreibdienst</b>		2
2.	Mitarbeiterinnen im Schreibdienst mit <b>schwieriger</b> Tätigkeit		3
3.	Mitarbeiterinnen im Schreibdienst mit schwieriger <b>und vielseitiger</b> Tätigkeit		5
4.	Mitarbeiterinnen in der <b>Tätigkeit von Sekretärinnen</b> mit einer für ihre Tätigkeit förderlichen <b>Qualifikation</b> (z.B. Sekretärinnenausbildung) mit entsprechender Tätigkeit in <b>großen Dienstbereichen</b> oder Dienststellen mit <b>besonderen Aufgaben</b> <sup>1, 2</sup>		6

<b>1</b>	Als <b>große Dienstbereiche</b> gelten solche, deren <b>Leiterinnenstelle</b> mindestens nach Entgeltgruppe 10 / 11 bzw. Bes.Gr. A 11 bewertet ist. <b>Dienststellen mit besonderen Aufgaben</b> sind Superintendenturen und Dienststellen, in denen mindestens zwei Mitarbeiterinnen mit abgeschlossener Hochschulausbildung (ausgenommen Pfarrerrinnen in Kirchengemeinden) in entsprechender Tätigkeit beschäftigt sind.	<b>Anmerkungen</b>
<b>2</b>	Bei Mitarbeiterinnen, die sich durch <b>herausragende</b> Kenntnisse und Leistungen auszeichnen, <b>kann</b> nach Vollendung des 35. Lebensjahres von dem Nachweis der förderlichen Qualifikation abgesehen werden.	



## Tätigkeitsmerkmale

### Eingruppierung

Aufgabenstellung – Bedeutung - Qualifikation

Anmerkungen

4.3 Technikerinnen  
(Mitarbeiterinnen in der Datenverarbeitung)

### Fallgruppe

### Tätigkeitsmerkmal

### EGr.

1.	<b>Staatlich geprüfte</b> Technikerinnen mit entsprechender Tätigkeit	1, 2	6
2.	Staatlich geprüfte Technikerinnen mit entsprechender Tätigkeit, die in <b>nicht unerheblichem Umfang selbstständig</b> tätig sind	1, 2, 3	6
3.	Staatlich geprüfte Technikerinnen mit entsprechender Tätigkeit, die <b>überwiegend selbstständig</b> tätig sind	1, 2	8
4.	Staatlich geprüfte Technikerinnen mit entsprechender Tätigkeit, die überwiegend selbstständig tätig sind <b>und schwierige Aufgaben</b> erfüllen	1, 2, 6	9
5.	Technische Mitarbeiterinnen mit technischer Ausbildung und entsprechender Tätigkeit nach <b>Ablegung der Prüfung</b>	1, 4	10
6.	Technische Mitarbeiterinnen mit technischer Ausbildung, deren Tätigkeit sich durch <b>besondere Leistungen</b> aus der Fallgruppe 5 heraushebt	1, 4, 5	11
7.	Technische Mitarbeiterinnen mit technischer Ausbildung, deren Tätigkeit sich durch <b>besondere Schwierigkeit und Bedeutung oder durch künstlerische oder Spezialaufgaben</b> aus der Fallgruppe 6 heraushebt	1, 4, 5	12
8.	Technische Mitarbeiterinnen mit technischer Ausbildung, deren Tätigkeit sich durch das <b>Maß der Verantwortung erheblich</b> aus der Fallgruppe 7 heraushebt	1, 4	13





## Tätigkeitsmerkmale

### Eingruppierung

### 4.3 Technikerinnen (Mitarbeiterinnen in der Datenverarbeitung)

#### Anmerkungen

#### Erweiterung der Berufsgruppe

...durch Fähigkeiten  
und Erfahrungen



#### Umfang selbstständiger Tätigkeit

...technische Ausbildung

„besondere“ Leistungen

eingeschränkter  
Stufenaufstieg

- 1** Mitarbeiterinnen, die auf Grund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, **werden ebenfalls nach diesem Tätigkeitsmerkmal eingruppiert.** Dies gilt auch für Mitarbeiterinnen in der Datenverarbeitung.
- 2** Unter "**Staatlich geprüften Technikerinnen**" sind Mitarbeiterinnen zu verstehen, die
  - a) einen nach der **Rahmenordnung für die Ausbildung von Technikerinnen** Ausbildungsgang mit der vorgeschriebenen Prüfung erfolgreich abgeschlossen haben, und die **Berechtigung zur Führung** der Berufsbezeichnung "Staatlich geprüfter Techniker" mit einem die Fachrichtung bezeichnenden Zusatz erworben haben
  - b) oder einen nach der **Rahmenvereinbarung über Fachschulen mit zweijähriger Ausbildungsdauer** gestalteten Ausbildungsgang mit der vorgeschriebenen Prüfung erfolgreich...
- 3** Der **Umfang der selbstständigen Tätigkeit** ist nicht mehr unerheblich, wenn er mindestens **ein Viertel** der gesamten Tätigkeit ausmacht
- 4** Unter "technischer Ausbildung" ist der **erfolgreiche Besuch einer Schule** zu verstehen, deren Abschlusszeugnis zum Eintritt in die Laufbahn des gehobenen technischen Dienstes berechtigt...ff
- 5** Besondere Leistungen sind z.B.: **Aufstellung oder Prüfung von Entwürfen**, deren Bearbeitung **besondere Fachkenntnisse** und entsprechende praktische Erfahrungen oder **künstlerische Begabung** voraussetzt sowie **örtliche Leitung** oder **Mitwirkung bei der Leitung von** schwierigen **Bauten und Bauabschnitten** sowie deren **Abrechnung**.
- 6** Die **Einstufung in die Stufe 5** erfolgt nach 9 Jahren in Stufe 4; **Stufe 6 entfällt.**



## Tabellensystem Stufenlaufzeit Entgelttabellen

### Eingruppierung

§ 13 - Entgelte der unter die Anlagen 1 bis 3 und 8 bis 9 fallenden Mitarbeitenden

**A**EGP.BAT-KF  
19 Entgeltgruppen  
**6 Stufen**

**P**EGP.BAT-KF  
13 Entgeltgruppen  
**6 Stufen**

**S**EGP.BAT-KF  
9 Entgeltgruppen  
**3 Stufen**

**SE**-EGP.BAT-KF  
17 Entgeltgruppen  
**6 Stufen**

**SDEGP**.BAT-KF  
17 Entgeltgruppen  
**4 Stufen**



...für jeden Entgeltgruppenplan im BAT-KF gibt es

...**unterschiedliche Tabellensysteme**

...mit jeweils **abweichender Anzahl der Entgeltgruppen**

...und jeweils **besonderen Stufenlaufzeiten**

...die jeweiligen Regelungen sind in den Teilen **A bis D** in **§ 13** BAT-KF aufgeführt

...jedem Entgeltgruppenplan ist in der Anlage 4 eine **Entgelttabelle** zugeordnet

**Allgemeiner** Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

Entgelttabelle **Anlage 4a**

**S**-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF  
für die **Stammkräfte** in ...

Entgelttabelle **Anlage 4b**

**Pflegepersonal** - Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

Entgelttabelle **Anlage 4c**

**SE**-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF  
für Mitarbeiterinnen in **Kindertageseinrichtungen**

Entgelttabelle **Anlage 4d**

**SD**-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF  
für Mitarbeiterinnen im **Sozial- und Erziehungsdienst**

Entgelttabelle **Anlage 4e**



# Tabellensystem

## BAT-Kf Entgelttabelle **Anlage 4a**

### Eingruppierung

Entgeltgruppen		Grundstufen		Entwicklungsstufen			
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 15Ü			5.206,24	5.770,84	6.305,73	6.662,34	6.745,53
EG 15		4.081,78	4.528,73	4.695,13	5.289,44	5.741,12	6.038,28
EG 14		3.696,66	4.100,79	4.338,52	4.695,13	5.241,91	5.539,05
EG 13		3.407,83	3.779,87	3.981,95	4.374,16	4.920,95	5.146,81
EG 12		3.055,83	3.387,62	3.863,07	4.279,10	4.813,99	5.051,72
EG 11		2.951,96	3.268,78	3.506,48	3.863,07	4.380,13	4.617,86
EG 10		2.848,09	3.149,88	3.387,62	3.625,36	4.077,03	4.184,00
EG 9		2.526,14	2.790,39	2.928,89	3.304,40	3.601,58	3.839,29
EG 8		2.370,34	2.617,29	2.732,71	2.836,57	2.951,96	3.024,67
EG 7		2.224,95	2.455,73	2.605,75	2.721,17	2.807,71	2.888,50
EG 6		2.183,38	2.409,57	2.524,97	2.634,61	2.709,63	2.784,64
EG 5		2.095,67	2.311,49	2.421,12	2.530,75	2.611,53	2.669,24
EG 4		1.996,43	2.201,86	2.340,33	2.421,12	2.501,90	2.549,20
EG 3		1.965,29	2.167,22	2.224,95	2.317,26	2.386,51	2.449,97
EG 2Ü		1.882,17	2.074,92	2.144,16	2.236,48	2.299,94	2.347,28
EG 2		1.819,86	2.005,66	2.063,37	2.121,08	2.247,99	2.380,73
EG 1b		1.961,32	2.043,57	2.094,98	2.146,39	2.218,37	2.300,62
EG 1a		1.817,37	1.848,22	1.873,92	1.899,62	1.930,47	1.961,32
EG 1			1.660,06	1.690,90	1.724,83	1.755,68	1.817,37

Berufsanfänger	mindestens 1 Jahr Berufserfahrung	2 Jahre	3 Jahre	4 Jahre	5 Jahre	Endstufe
----------------	-----------------------------------	---------	---------	---------	---------	----------

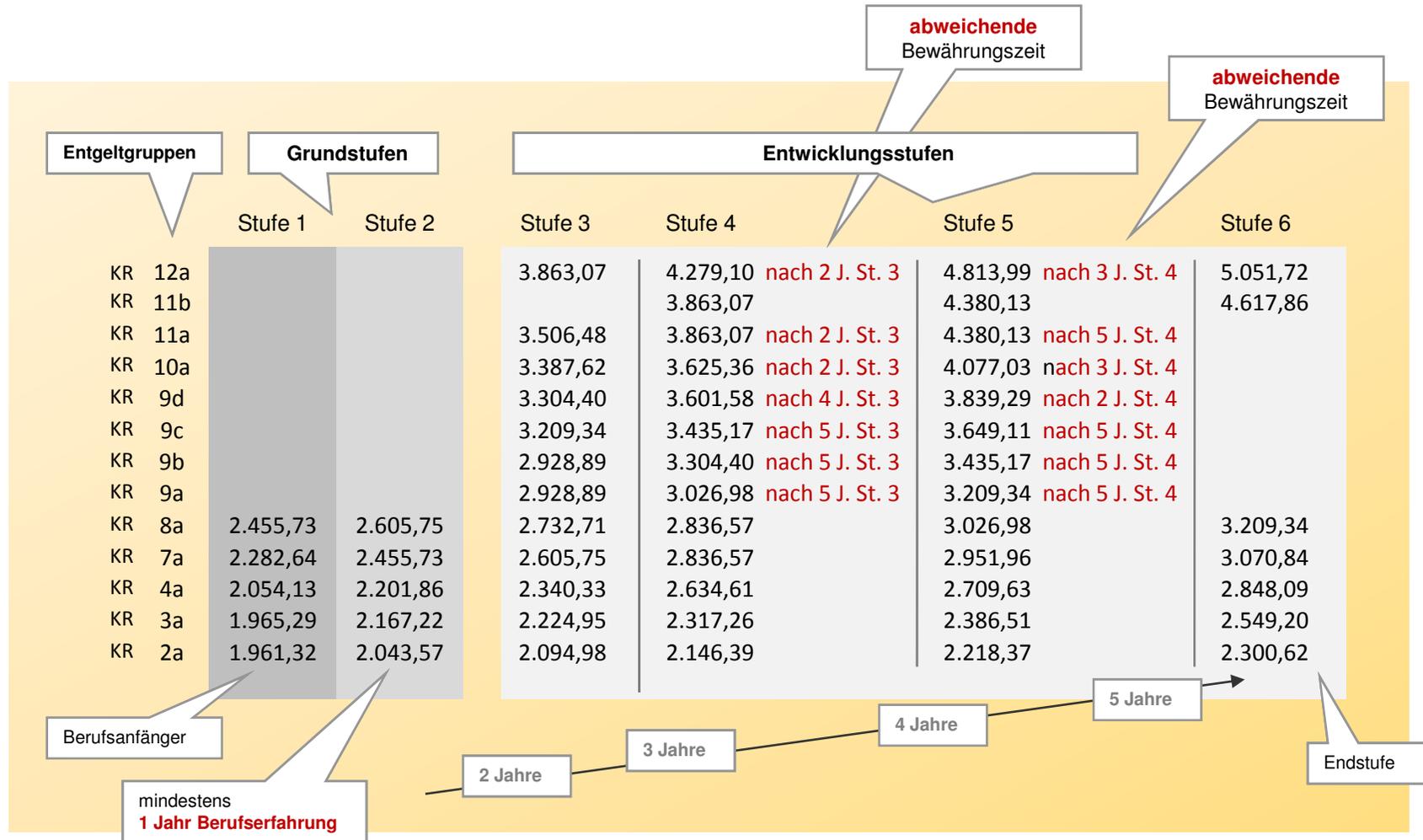


# Tabellensystem

BAT-Kf Entgelttabelle **Anlage 4c**

**Pflegepersonalentgeltgruppenplan (Anlage 2)**

## Eingruppierung





## Eingruppierung

## Tabellensystem

BAT-Kf Entgelttabelle **Anlage 4b**

Entgeltgruppenplan für Stammkräfte (Anlage 3)

**Stammkräfte**  
in Qualifizierungs- und  
Beschäftigungsgesellschaften,  
Arbeitsmarktinitiativen,  
arbeitsmarktpolitischen  
Maßnahmen und Projekten  
sowie Integrationsfirmen

Entgeltgruppen	Eingangsstufe	Erfahrungsstufe 1	Erfahrungsstufe 2
S 1	2.043,58	2.143,37	2.243,17
S 2	2.230,42	2.340,03	2.449,65
S 3	2.429,69	2.549,79	2.669,89
S 4	2.663,55	2.795,98	2.928,39
S 5	2.915,43	3.061,10	3.210,26
S 6	3.195,27	3.360,31	3.525,36
S 7	3.508,85	3.690,40	3.871,93
S 8	3.853,80	4.053,49	4.253,20
S 9	4.232,93	4.452,61	4.672,26

weniger als  
**1 Jahr Tätigkeit**

nach  
**1 Jahr Tätigkeit**

nach  
**5 Jahren Tätigkeit**



## Tabellensystem BAT-Kf Entgelttabelle **Anlage 4d**

### Eingruppierung

### Entgeltgruppenplan in Kindertageseinrichtungen (Anlage 8)

Entgeltgruppen		Grundstufen		Entwicklungsstufen			
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
SE 18	18	3.364,50	3.476,63	3.925,25	4.261,68	4.766,37	5.074,78
SE 17	17	3.029,84	3.336,45	3.700,94	3.925,25	4.373,83	4.637,39
SE 16	16	2.953,63	3.263,56	3.510,28	3.813,09	4.149,53	4.351,41
SE 15	15	2.844,74	3.140,18	3.364,50	3.622,44	4.037,39	4.216,82
SE 14	14	2.812,08	3.029,84	3.308,42	3.532,70	3.813,09	4.009,35
SE 13	13	2.812,08	3.029,84	3.308,42	3.532,70	3.813,09	3.953,26
SE 12	12	2.703,20	2.975,41	3.241,13	3.476,63	3.768,21	3.891,58
SE 11	11	2.594,32	2.920,97	3.062,51	3.420,57	3.700,94	3.869,16
SE 10	10	2.528,98	2.790,30	2.920,97	3.308,42	3.622,44	3.880,37
SE 9	9	2.518,09	2.703,20	2.866,52	3.168,23	3.420,57	3.661,69
<b>SE 8</b>	<b>8</b>	2.420,09	2.594,32	2.812,09	3.123,37	<b>3.414,95</b>	<b>3.644,85</b>
SE 7	7	2.349,32	2.567,09	2.741,32	2.915,52	3.046,19	3.241,13
SE 6	6	2.311,21	2.528,98	2.703,20	2.877,41	3.035,28	3.211,97
SE 5	5	2.311,21	2.528,98	2.692,31	2.779,41	2.899,19	3.106,55
SE 4	4	2.104,34	2.376,54	2.518,09	2.637,87	2.714,08	2.812,08
SE 3	3	1.995,46	2.224,12	2.376,54	2.528,98	2.572,54	2.616,10
SE 2	2	1.913,79	2.017,24	2.093,45	2.180,56	2.267,66	2.354,78

**abweichende  
Bewährungszeit**

Berufsanfänger

mindestens  
**1 Jahr Berufserfahrung**

2 Jahre

3 Jahre

4 Jahre

**8 Jahre**

5 Jahre

**10 Jahre**

Endstufe



## Tabellensystem BAT-Kf Entgelttabelle **Anlage 4e**

### Eingruppierung

### Entgeltgruppenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Anlage 9)

Entgeltgruppen	Grundstufe	Entwicklungsstufen			
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
SD 18	3.510,29	3.835,52	4.295,33	4.811,22	
SD 17	3.218,70	3.622,43	3.958,88	4.452,34	
SD 16	3.140,18	3.521,51	3.779,44	4.216,83	
SD 15	3.029,85	3.364,50	3.689,73	4.037,38	
SD 14	2.975,41	3.185,05	3.521,51	3.925,25	
SD 13	2.975,41	3.185,05	3.521,51	3.902,81	
SD 12	2.877,42	3.106,55	3.465,41	3.857,95	
SD 11	2.790,30	3.062,50	3.386,92	3.757,02	
SD 10	2.703,20	2.986,29	3.229,90	3.700,94	
SD 9	2.659,64	2.866,52	3.106,55	3.521,51	
SD 8	2.550,76	2.768,52	2.997,17	3.330,84	
SD 7	2.496,32	2.714,08	2.964,52	3.084,29	
SD 6	2.452,76	2.648,76	2.877,42	3.029,85	
SD 5	2.452,76	2.648,76	2.812,09	2.986,29	
SD 4	2.256,77	2.485,43	2.659,64	2.757,64	
SD 3	2.158,78	2.322,10	2.496,32	2.626,98	
SD 2	1.995,45	2.093,45	2.202,93	2.300,33	

Berufsanfänger  
 mindestens **2 Jahre Berufserfahrung**  
 2 Jahre  
 4 Jahre  
 6 Jahre  
 Endstufe



## Eingruppierung in der MAV-Praxis

Eingruppierung

### ...Übungen an Fallbeispielen

Entgeltgruppenpläne  
Berufsgruppen  
Tätigkeitsmerkmale  
Fallgruppen  
Entgeltstufen





*Arbeitsrechtsetzung auf dem 3. Weg*

**BAT-KE**

**...seit wachsam – es geht um euren Lohn**

**Änderungen** können von der ARK-RWL

in jedem Abschnitt , jeder Anlage oder Tabelle vorgenommen werden,-  
ohne dass die übrigen Bestimmungen davon berührt sind

Entgelterhöhungen verändern die nur die Tabellenwerte – aber Änderungen  
der Tabellen verändern das **Entgeltniveau**

Änderungen im Entgeltgruppenplan verändern die **Bewertung** der Tätigkeit  
und Qualifikation

Änderungen im Tarifmantel verändern nicht nur die **Arbeitsbedingungen**  
...sondern ggf. auch **Lohnbestandteile**

**...deshalb Tarifverträge**  
**auch bei Kirche und Diakonie**

# Hinweise für die Nutzer



Die Zusammenstellung bezieht sich auf die  
**Regelungen zum Arbeitsrecht**  
**in der Evangelischen Kirche im Rheinland** **Stand: 2014/15**

Es handelt sich um eine vereinfachte Darstellung der Bestimmungen  
des BAT-KF und ARRG der EKIR ohne Anspruch auf Richtigkeit  
**Zur Vertiefung ist empfohlen, aktuelle Texte und Kommentierungen  
der Regelungen zu nutzen**

Der Foliensatz ist für die Nutzung von Mitarbeitervertretungen **freigegeben**  
Für **MAV-Seminare im Bereich der EKIR**  
kann die Zusammenstellung als animierte  
PowerPoint Präsentation erbeten werden.



*Gisbert Fischer*  
<mailto:bilderwerkstatt@t-online.de>

Bilder, Fotos und Graphiken sind lizenzfrei  
von <https://pixabay.com/de>

# Danke für Eure Aufmerksamkeit

...bis zum nächsten MAV-Seminar alles Gute



... gut informierte Mitarbeitervertretungen  
**wissen** um ihre Rechte und lassen sich  
nicht einschüchtern

