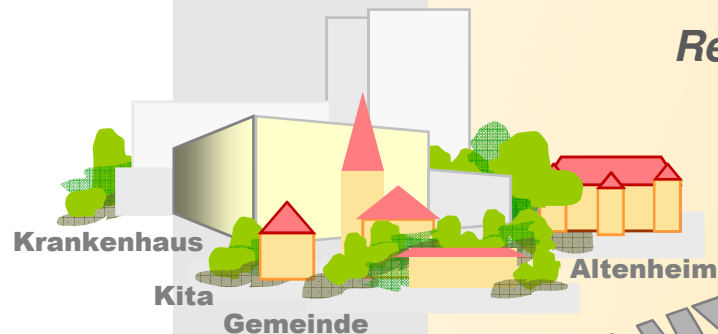




BAT-KF Teil 3

Regelungen und Vorgaben zur Eingruppierung

Entgeltgruppenpläne
Vorbemerkungen und Anmerkungen
Berufsgruppen und Tätigkeitsmerkmale
Fallgruppen, Tabellen und Entgeltstufen
Stufenlaufzeiten

BAT-KF

Einführung
...vom BAT zum TVöD und BAT-KF

Zur leichten Lesbarkeit wurde meist
die männliche Schreibweise gewählt.

vom BAT

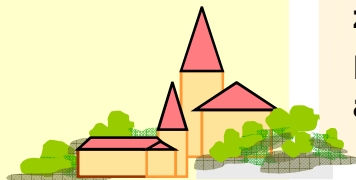


...zum BAT-KF

**Grundvergütung
+ Ortszuschlag**

Gesamtvergütung

Bewährungsaufstieg
Fallgruppenaufstieg



Der Bundesangestelltentarifvertrag (BAT)

war ein Tarifvertrag, den die öffentlichen Arbeitgeber (Bund, Länder und Kommunen) und die Gewerkschaft ÖTV abgeschlossen haben.

Der BAT regelte vom 1. April **1961** bis zum 30. Sept. 2005 beim Bund und Kommunen, bzw. bis 31. Oktober 2006 bei den Bundesländern, **außer Hessen und Berlin**, die Beschäftigungsbedingungen und die Bezahlung der meisten Angestellten im Öffentlichen Dienst.

In den neuen Bundesländern galt ein spezieller Bundesangestelltentarifvertrag mit reduzierter Vergütung, der BAT-Ost oder auch kurz BAT-O genannt wird

Kirchliche Fassung

In einigen Landeskirchen wurde der BAT, in der Regel mit geändertem Mantel und/oder geänderten Lohn Tabellen als BAT-**KF** angewandt.

Beschluss der ARK-RWL 26.06.1986

In der EKIR kam der BAT für die Kommunen ab **1. Januar 1987** als BAT-KF zur Anwendung.

Für den ÖD ausgehandelte Entgelterhöhungen wurden übernommen – allerdings oft erst nach langer zeitlicher Verzögerung

vom BAT

ver.di

...zum TVöD

~~Grundvergütung
+ Ortszuschlag~~

~~Gesamtvergütung~~

**Tabellenentgelt
Stufenaufstieg**

~~Bewährungsaufstieg
Fallgruppenaufstieg~~

ab 2005 wurde der BAT durch den **TVöD** ersetzt

30. September 2005 beim Bund und Kommunen

ab 31. Oktober 2006 bei den Bundesländern **außer Hessen und Berlin**

Die Berufsgruppen, Fallgruppen und Tätigkeitsmerkmale blieben **unverändert** und sollten bis 2007 überarbeitet werden

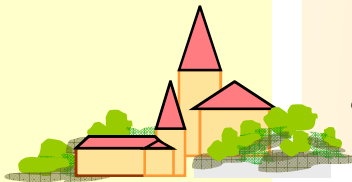
Von der **Einführung des TVöD** im ÖD, waren auch die Landeskirchen betroffen, die bislang den BAT-KF zur Anwendung brachten.

2005 empfahl die Kirchenkonferenz der EKD ein **einheitliches „Tarifsystem“** für die evangelische Kirche und das Diakonische Werk

...die Diakonie fordert die Einführung der AVR

Beschluss der ARK-RWL 12.05.2005

**S-Gruppenplan im
BAT-KF**



In der EKIR wird in Anlehnung an die AVR erstmals für eine **einzelne** Berufsgruppe ein Tabellensystem eingeführt

Entgeltgruppenplan für Stammkräfte

in Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaften, Arbeitsmarktiminitiativen, arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen und Projekten sowie Integrationsfirmen

vom TVöD

ver.di

...zum BAT-KF

...die Diakonie fordert die Einführung der AVR

In der EKIR wurde nach anhaltenden Protesten und Demonstrationen davon abgesehen, die AVR einzuführen



2007 wurden von der ARK-RWL für die EKIR und ihr Diakonisches Werk, die Regelungen des TVöD in den BAT-KF übernommen

**Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung
(BAT-KF)**

vom 22. Oktober 2007

Anlage 1 Allgemeiner Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

Anlage 2 Pflegedienst Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

Anlage 3 Entgeltgruppenplan für Stammkräfte in Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaften, Arbeitsmarktninitiativen, arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen und Projekten sowie Integrationsfirmen

Anlage 4 Tabellenentgelt

Anlage 5 Bereitschaftsdienstentgelt

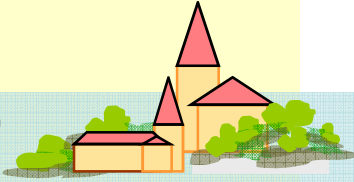
Anlage 6 TV-Ärzte-KF

Anlage 7 TVÜ-Ärzte-KF

**S-Gruppenplan bleibt
unverändert bestehen**



**Tabellensystem
Entgeltwerte**
vergleichbare **Berufsgruppen**
und **Fallgruppen** des TVöD wurden weitgehend übernommen



Berufsgruppen im **allgemeinen** Entgeltgruppenplan

1. Allgemeine Gemeindedienste
2. Erziehungs- und Sozialdienst
3. Gesundheitsdienst
4. Handwerk, Technik,
Landwirtschaft,
Hauswirtschaft
5. Verwaltung
6. Mitarbeiterinnen mit
abgeschlossener
wissenschaftlicher
Hochschulausbildung

2010

wurde die Berufsgruppe 2

**Erziehungs- und
Sozialdienst**
überarbeitet

**Berufsgruppen, Fallgruppen und Tätigkeitsmerkmale blieben
im BAT-KF bis 2010 unverändert**

2. Erziehungs- und Sozialdienst

2.10 Pädagogische Mitarbeiterinnen in Kindertagesstätten

- 2.11 Mitarbeiterinnen in der Erziehungshilfe
- 2.12 Pädagogische Mitarbeiterinnen in Internaten
- 2.13 Mitarbeiterinnen im handwerklichen, hauswirtschaftlichen oder landwirtschaftlichen Erziehungsdienst
- 2.20 ...
- 2.30 Sozialarbeiterinnen / Sozialpädagoginnen im Sozialdienst
- 2.31 Sozialberaterinnen ausländischer Arbeitnehmer
- 2.32 Mitarbeiterinnen in der Bahnhofsmision
- 2.33 Mitarbeiterinnen in der Alten- und Familienpflege sowie im Erziehungs- und Sozialdienst
(soweit nicht anderweitig eingruppiert)
- 2.34 Mitarbeiterinnen in Werkstätten für Behinderte
- 2.40 Leiterinnen von Heimen der Altenhilfe
- 2.41 Mitarbeiterinnen in Heimen der Behindertenhilfe
- 2.42 Mitarbeiterinnen in Heimen der Gefährdetenhilfe
- 2.50 Mitarbeiterinnen in Familienbildungsstätten

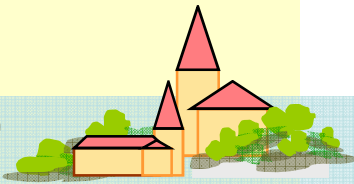
Arbeitsrechtsregelung vom 23. Juni 2010

Entgeltgruppenplan zum BAT-KF für **Mitarbeiterinnen in Kindertageseinrichtungen**

Anlage 8 zum BAT-KF

Berufsgruppen

- 1. Pädagogische Mitarbeiterinnen in Kindertagesstätten**



Berufsgruppen im **allgemeinen** Entgeltgruppenplan

1. Allgemeine Gemeindedienste
2. Erziehungs- und Sozialdienst
3. Gesundheitsdienst
4. Handwerk, Technik,
Landwirtschaft,
Hauswirtschaft
5. Verwaltung
6. Mitarbeiterinnen mit
abgeschlossener
wissenschaftlicher
Hochschulausbildung

Arbeitsrechtsregelung vom
23. Juni 2010

Entgeltgruppenplan zum BAT-KF für Mitarbeiterinnen in **Kindertageseinrichtungen** Anlage 8 zum BAT-KF

2. Erziehungs- und Sozialdienst

- 2.11 Mitarbeiterinnen in der Erziehungshilfe
- 2.12 Pädagogische Mitarbeiterinnen in Internaten
- 2.13 MA im handwerklichen, hauswirtschaftlichen oder landwirtschaftlichen Erziehungsdienst
- 2.30 Sozialarbeiterinnen / Sozialpädagoginnen im Sozialdienst
- 2.31 Sozialberaterinnen ausländischer Arbeitnehmer
- 2.32 Mitarbeiterinnen in der Bahnhofsmision
- 2.33 Mitarbeiterinnen in der Alten- und Familienpflege sowie im Erziehungs- und Sozialdienst
(soweit nicht anderweitig eingruppiert)
- 2.34 Mitarbeiterinnen in Werkstätten für Behinderte
- 2.40 Leiterinnen von Heimen der Altenhilfe
- 2.41 Mitarbeiterinnen in Heimen der Behindertenhilfe
- 2.42 Mitarbeiterinnen in Heimen der Gefährdetenhilfe
- 2.50 Mitarbeiterinnen in Familienbildungsstätten

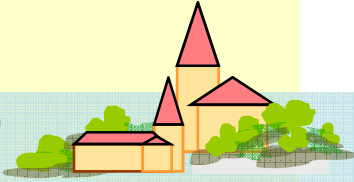
Arbeitsrechtsregelung vom 27. Oktober 2010

Entgeltgruppenplan zum BAT-KF für Mitarbeiterinnen im Sozial- und Erziehungsdienst

Anlage 9 zum BAT-KF

Berufsgruppen

1. Mitarbeiterinnen in der Erziehungshilfe
2. Pädagogische Mitarbeiterinnen in Internaten
3. MA im handwerklichen, hauswirtschaftlichen oder landwirtschaftlichen Erziehungsdienst
4. Sozialarbeiterinnen / Sozialpädagoginnen im Sozialdienst
5. Mitarbeiterinnen in der Alten- und Familienpflege sowie im Erziehungs- und Sozialdienst
(soweit nicht anderweitig eingruppiert)
6. Mitarbeiterinnen in Werkstätten für Behinderte
7. Mitarbeiterinnen in Heimen der Behindertenhilfe
8. Mitarbeiterinnen in Heimen der Gefährdetenhilfe



Zur Regelung der **Besitzstände** und Eingruppierung usw.
hat die ARK jeweils **Übergangsregelungen** beschlossen

...zu finden im:

**Kirchlichen Amtsblatt der EKdR
Nr. 1 vom 15. Januar 2008**

...mit allen Vorschriften

Regelungen zum **Besitzstand**

...und Überleitungstabellen

...aufgeführt im:

**SE-Entgeltgruppenplan
für Mitarbeiterinnen in
Kindertageseinrichtungen**

...aufgeführt im:

**SD-Entgeltgruppenplan
für Mitarbeiterinnen im
Sozial- und Erziehungsdienst**

...Hinweis auf
...Besitzstand 2007

**Arbeitsrechtsregelung zur Neufassung des BAT-KF und
Übergangsregelungen im Zuge der Neufassung des BAT-KF
und MTArb-KF**

Vom 22. Oktober 2007 in der Fassung der redaktionellen Überarbeitung
vom 21. November 2007

Übergangsregelungen geändert durch Arbeitsrechtsregelungen vom
14. September 2010 (KABl. S. 295) und 27. Oktober 2010 (KABl. S. 310)
jeweils mit Wirkung ab 1. August 2010.

Übergangsregelungen
für die Mitarbeitenden, die unter die Anlage 9 fallen

Auszug :

(2) Es wird ein **Vergleichsentgelt** gebildet, das sich aus dem am 31. Juli 2010
zustehenden Tabellenentgelt **einschließlich eines gegebenenfalls
zustehenden Garantiebetrages** ...nach § 7 der Arbeitsrechtsregelung zu
Übergangsregelungen im Zuge der Neufassung des BAT-KF und MTArb-KF
zustehenden **Besitzstandszulage** zusammensetzt.



Eingruppierung



§ 10 Eingruppierung

Die Eingruppierung der Mitarbeitenden richtet sich nach den Tätigkeitsmerkmalen in den **jeweiligen Entgeltgruppenplänen**



Anlage 1

AEGP.BAT-KF

Allgemeiner Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

Anlage 2

PEGP.BAT-KF

Pflegepersonal - Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

Anlage 3

SEGP.BAT-KF

S-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

für die Stammkräfte in Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaften
Arbeitsmarktinitiativen, arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen und Projekten
sowie Integrationsfirmen

Anlage 8

SE-EGP.BAT-KF

SE-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

für Mitarbeiterinnen in **Kindertageseinrichtungen**

Anlage 9

SDEGP.BAT-KF

SD-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

für Mitarbeiterinnen im **Sozial- und Erziehungsdienst**



Eingruppierung



Entgeltgruppenpläne

Die Entgeltgruppenpläne enthalten jeweils, die **Berufsgruppen** und die **Tätigkeitsmerkmale**, jeweils gegliedert in **Fallgruppen** ...und die entsprechende Zuordnung der **Entgeltgruppe**



Berufsgruppen
Fallgruppen
Tätigkeitsmerkmale
Entgeltgruppe

Vorbemerkungen
Anmerkungen



Vorbemerkungen zu den Entgeltgruppenplänen

In den Vorbemerkungen sind **besondere Regelungen** zur Eingruppierung für den **jeweiligen** Entgeltgruppenplan aufgeführt

Beispiele

...Soweit die Eingruppierung von der Zahl der unterstellten oder in dem betreffenden Bereich beschäftigten Mitarbeiterinnen abhängt, ist es für die Eingruppierung **unschädlich**, wenn im Organisations- und Stellenplan zur Besetzung ausgewiesene Stellen nicht besetzt sind

...Soweit die Eingruppierung von der Durchschnittsbelegung der jeweiligen Einrichtung abhängt, ist die Zahl der tatsächlich belegten, nicht jedoch die Zahl der vorhandenen Plätze zu Grunde zu legen.

Anmerkungen in den Entgeltgruppenplänen

In den Anmerkungen sind gesonderte **Vorgaben zur Tätigkeit** und zusätzliche **Hinweise zur Bedeutung und Bewertung** der Tätigkeitsmerkmale aufgeführt

Beispiele

...Internate im Sinne dieser Tätigkeitsmerkmale sind Heime, die mit einer weiterführenden Schule verbunden sind

...bei Mitarbeiterinnen, die sich durch **herausragende** Kenntnisse und Leistungen auszeichnen, kann nach Vollendung des 35. Lebensjahres von dem Nachweis der förderlichen Qualifikation abgesehen werden.



Eingruppierung



Berufsgruppen ...im SDEGP

SD-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF
für Mitarbeiterinnen im Sozial- und Erziehungsdienst
Anlage 9

Anmerkungen

1 Internate **im Sinne** dieser Tätigkeitsmerkmale sind Heime, die mit einer **weiterführenden** Schule verbunden sind

1 Mitarbeiterinnen mit Tätigkeiten der Berufsgruppen **3 bis 6 AEGP-BAT-KF** sind nach **diesen** Berufsgruppen eingruppiert

1 Meisterinnen und Gärtnermeisterinnen,

denen **auch** pädagogische Aufgaben übertragen sind, die jedoch **nicht überwiegend** im handwerklichen oder landwirtschaftlichen **Erziehungsdienst** tätig sind...

Berufsgruppen

1. Mitarbeiterinnen in der Erziehungshilfe
2. Pädagogische Mitarbeiterinnen in **Internaten** **1**
3. Mitarbeiter im handwerklichen hauswirtschaftlichen oder landwirtschaftlichen **Erziehungsdienst** **1**
4. Sozialarbeiterinnen / Sozialpädagoginnen im Sozialdienst
5. Mitarbeiterinnen in der Alten- und Familienpflege sowie im Erziehungs- und Sozialdienst
(soweit nicht anderweitig eingruppiert)
6. Mitarbeiterinnen in Werkstätten für Behinderte
7. Mitarbeiterinnen in Heimen der **Behindertenhilfe** **1**
8. Mitarbeiterinnen in **Heimen** der Gefährdetenhilfe

Anmerkungen

Anmerkungen

...werden nach den **Tätigkeitsmerkmalen** unter **Nr. 4.1 und 4.4 des AEGP** Handwerkerin,- Mitarbeiterin in **Landwirtschaft, Gartenbau und Friedhofswesen** – eingruppiert



Eingruppierung



Berufsgruppen

im allgemeinen Entgeltgruppenplan

AEGP.BAT-KF

Anlage 1

1. Allgemeine Gemeindedienste

- 1.1 Mitarbeiterinnen in der Verkündigung, Seelsorge und Bildungsarbeit
- 1.3 Kirchenmusikerinnen
- 1.4 Mitarbeiterinnen in Gemeindepflege- und Diakoniestationen
- 1.5 Sozialsekretärinnen
- 1.6 Küsterinnen

2. Erziehungs- und Sozialdienst

- 2.31 Sozialberaterinnen **ausländischer Arbeitnehmerinnen**
- 2.32 Mitarbeiterinnen in der **Bahnhofsmision**
- 2.40 **Leiterinnen** von **Heimen der Altenhilfe**
- 2.50 Mitarbeiterinnen in **Familienbildungsstätten**

3. Gesundheitsdienst

- 3.1 Apothekerinnen
- 3.2 Arzthelferinnen, Apothekenhelferinnen, zahnärztliche Helferinnen
- 3.3 Audiometristen (Gehilfinnen für die Behandlung von Gehörgeschädigten)
- 3.4 Beschäftigungstherapeutinnen
- 3.5 Diätassistentinnen
- 3.6 Krankengymnastinnen
- 3.7 Logopädinnen
- 3.8 Masseurinnen, Masseurinnen und medizinische Bademeisterinnen
- 3.9 Medizinisch-technische Assistentinnen und Gehilfinnen
- 3.10 Orthoptistinnen (Gehilfinnen für die Behandlung von Sehgeschädigten)
- 3.11 Pharmazeutisch-technische Assistentinnen

4. Handwerk, Technik, Landwirtschaft, Hauswirtschaft

- 4.1 Handwerkerinnen
- 4.2 Kraftfahrerinnen
- 4.3 Technikerinnen (Mitarbeiterinnen in der Datenverarbeitung)
- 4.4 Mitarbeiterinnen in Landwirtschaft, Gartenbau und Friedhofswesen
- 4.5 Mitarbeiterinnen in der Hauswirtschaft
- 4.6 Hausmeisterinnen

5. Verwaltung

- 5.1 Mitarbeiterinnen in der allgemeinen Verwaltung
- 5.2 Mitarbeiterinnen im Bücherei- und Archivdienst
- 5.3 Mitarbeiterinnen im Schreibdienst

6. Mitarbeiterinnen

mit abgeschlossener wissenschaftlicher **Hochschulausbildung**

für Ärztinnen und Ärzte an Krankenhäusern
erfolgt die Eingruppierung nach dem **TV-Ärzte-KF**



Anlage 6 zum BAT-KF



Eingruppierung



Berufsgruppen

SE-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF
für **Mitarbeiterinnen in Kindertageseinrichtungen**
SE-EGP.BAT-KF
Anlage 8

Die Tätigkeitsmerkmale
sind in **17 Fallgruppen**
gegliedert

Ergänzungskräfte
Kinderpflegerinnen
Fachkräfte
Leiterinnen von Kitas
Fachberaterinnen für Kitas



Berufsgruppe

1. Pädagogische Mitarbeiterinnen in Kindertagesstätten

Berufsbezeichnungen sind im SE-EGP den **Tätigkeitsmerkmalen** nachgeordnet
Sie werden in den **Anmerkungen** aufgeführt und richten sich nach den
jeweiligen landesrechtlichen Regelungen

Fachkräfte sind

Beispiel aus Anmerkung 5

Erzieherinnen mit staatlicher Anerkennung
Heilpädagoginnen mit staatlicher Anerkennung
Heilerziehungspflegerinnen mit staatlicher Anerkennung
Kinderkrankenschwestern

Absolventinnen von **Studiengängen der sozialen Arbeit**... ff

Absolventinnen von Diplom-, Bachelor- und Masterstudiengängen der
Erziehungswissenschaften mit Schwerpunkt Kleinkind-/Elementarpädagogik,
der **Heilpädagogik** sowie Studiengängen der Fachrichtung **Soziale Arbeit** oder
frühkindliche Pädagogik, wenn sie einen Nachweis über eine insgesamt
mindestens sechsmonatige Praxiserfahrung in der Kindertagesbetreuung erbringen.

Anmerkung 2

Ergänzungskräfte sind

Mitarbeiterinnen in Tätigkeiten, die nach den jeweiligen **landesrechtlichen**
Regelungen nicht Fachkräften im Sinne der Anmerkung 5 vorbehalten sind.



Eingruppierung

SEGP.BAT-KF
Anlage 3



Berufsgruppen

S-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF
für die Stammkräfte in Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaften
Arbeitsmarktinitiativen, arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen und Projekten
sowie Integrationsfirmen

Die Tätigkeitsmerkmale
sind in **9 Fallgruppen**
gegliedert

Anmerkung 2

In **besonderem Umfang**
Verantwortung für diese
Gruppe trägt die Mitarbeiterin
wenn sie **Meisterin** in
einem **einschlägigen Beruf**
ist und damit ausbilden darf

Entgeltgruppe S 4
Endstufe 2.928,39



2005
2007

AVR oder TVöD

...ähnlich wie in den AVR gibt es **keine eindeutigen Berufsbezeichnungen**
...sondern nur unbestimmte Tätigkeitsmerkmale mit Hinweis
zu **Umfang, Qualifikation und Verantwortung** der Tätigkeit

Mitarbeiterinnen **mit einschlägigem beruflichen Abschluss** oder einschlägiger
beruflicher Erfahrung, **die eine Arbeitsgruppe anleiten**;
Mitarbeiterinnen in der Verwaltung **mit selbstständigem Verantwortungsbereich**

...und in **besonderem Umfang** für diese Gruppe **Verantwortung** tragen
...denen **Mitarbeiterinnen unterstellt sind**, die nicht Maßnahmeteilnehmende sind

...die regelmäßig Planungs- und **Organisationsaufgaben** durchführen

...die **besonders schwierige** Aufgaben wahrnehmen

...mit **herausgehobenem** Verantwortungsbereich

...mit **therapeutisch-diagnostischer** Tätigkeit

...mit herausgehobener Verantwortung **für mehrere** Aufgabengebiete oder Einrichtungsteile
Mitarbeiterinnen als **Leitung der gesamten Einrichtung**

Anmerkung 1

Den Mitarbeiterinnen kann bei **erheblich überdurchschnittlichen Leistungen**
eine monatliche, **widerrufliche** Zulage in Höhe bis zu 10 % der Vergütung
gezahlt werden. Näheres kann in einer Dienstvereinbarung geregelt werden.



Eingruppierung



Entgeltgruppenplan

für Angestellte im Pflegedienst

PEGP.BAT-KF
Anlage 2

Zuordnung zum Pflegedienst

Der Entgeltgruppenplan ist in
die **Abschnitte A und B**
gegliedert

A. Pflegepersonal
das unter
§ 8 Absatz 6 Satz 1
BAT-KF fällt

B. Pflegepersonal,
das **nicht**
unter § 8 Absatz 6 Satz 1
fällt

Der Pflegepersonal-Entgeltgruppenplan gilt für Angestellte im **Pflegedienst**
die **nicht** im Allgemeinen Entgeltgruppenplan zum BAT-KF aufgeführt sind

im allgemeinen Entgeltgruppenplan sind aufgeführt

Mitarbeiterinnen **in Gemeindepflege- und Diakoniestationen** (1.4)
Leiterinnen von Heimen der Altenhilfe (2.40)

...und die Berufsgruppe **3. Gesundheitsdienst**

§ 8 Absatz 6 Satz 1 BAT-KF

bezieht sich auf Mitarbeitende **in Krankenhäusern,
Heil-, Pflege- und Entbindungseinrichtungen**

**medizinischen Instituten von Kranken-, Heil- und
Pflegeeinrichtungen** (z.B. pathologischen Instituten und
Röntgeninstituten)

und **sonstigen Einrichtungen und Heimen**, in denen
die betreuten Personen in **ärztlicher Behandlung** stehen



Eingruppierung



Entgeltgruppen

Pflegepersonal – Entgeltgruppenplan zum BAT-KF
für **Angestellte im Pflegedienst**

PEGP.BAT-KF
Anlage 2

...keine Berufsgruppen

Entgeltgruppen **2a bis 12a**

...mit Vorgaben zu

Tätigkeit
Ausbildung
Qualifikation
Verantwortung

Beispiele



Berufsbezeichnungen werden im P-EGP in **Entgeltgruppen** aufgeführt
...jeweils mit Hinweis zu **Qualifikation, Verantwortung und Fachrichtung der Tätigkeit**

Pflegehelferinnen

Altenpflegehelferinnen

Krankenpflegehelferinnen **mit entsprechender Tätigkeit** ^{1, 3}

...mit mindestens **einjähriger Ausbildung und Abschlussprüfung**

Hebammen mit entsprechender Tätigkeit

Altenpflegerinnen **mit staatlicher Anerkennung/Abschlussprüfung**

...die durch ausdrückliche Anordnung als **Stationspflegerinnen** bestellt sind^{1,14}

Gesundheits- und Krankenpflegerinnen

...die Pflegeaufgaben an Patienten von **psychiatrischen oder neurologischen** Krankenhäusern

...die die **Herz-Lungen-Maschine** vorbereiten ...

...die einer **Dialyseeinheit** vorstehen und denen **mindestens zwölf Pflegepersonen**

...denen **mindestens vier Angestellte** ständig unterstellt sind⁶

....mit erfolgreich **abgeschlossener Weiterbildung** für den Operationsdienst bzw. für den Anästhesiedienst als **Operationsschwestern** oder **Anästhesieschwestern** tätig sind

...mit erfolgreich abgeschlossener **sozial-psychiatrischer Zusatzausbildung**

Leitende Gesundheits- und Krankenpflegerinnen in Krankenhäusern bzw. Pflegebereichen

...in denen mindestens **300 Pflegepersonen** beschäftigt sind^{6,20,21}

...mindestens **600 Pflegepersonen** beschäftigt sind^{6,20,21}



Eingruppierung



Eingruppierung

Schrittfolge der Zuordnung

Entgeltgruppenplan

Berufsgruppe

Tätigkeit

Tätigkeitsmerkmale

Fallgruppe

Entgeltgruppe

Entgeltstufen

§ 42 MVG

Die MAV hat ein eingeschränktes **Mitbestimmungsrecht**:

bei der Einstellung

bei der **Eingruppierung**

bei der **Zuordnung zu den Stufen** einer Entgelttabelle
sowie **Verlängerung oder Verkürzung von Stufenlaufzeiten**,
soweit dies in der für das Arbeitsverhältnis geltenden
Arbeitsrechtsregelung vorgesehen ist.

Eingruppierung ist die **Zuordnung** des Arbeitnehmers zu
derjenigen **Entgeltgruppe**, deren **Tätigkeitsmerkmal**
auf die **Tätigkeit** des Arbeitnehmers zutrifft.

Der Arbeitnehmer wird nach den **Tätigkeitsmerkmalen** in
seiner **Berufsgruppe**, bestimmten **Fallgruppen** zuordnet,
aus denen sich wiederum das **Entgelt** ergibt.

§ 35 MVG Abs. 3 b

Die MAV soll dafür eintreten, dass die **arbeits-**, sozial- und
dienst**rechtlichen Bestimmungen**, Vereinbarungen und Anordnungen
eingehalten werden



Eingruppierung



§ 10 Eingruppierung

Die Eingruppierung der Mitarbeitenden richtet sich nach den **Tätigkeitsmerkmalen** in den jeweiligen Entgeltgruppenplänen



gesamte auszuübende Tätigkeit mindestens zur Hälfte

Protokollnotizen zu Absatz 2:

Arbeitsvorgänge sind **zusammen** zu beurteilen

(2) Die/Der Mitarbeitende ist in der Entgeltgruppe eingruppiert, deren Tätigkeitsmerkmalen **die gesamte** von ihr bzw. ihm **nicht nur vorübergehend** auszuübende **Tätigkeit** entspricht.

Die **gesamte auszuübende Tätigkeit** entspricht den Tätigkeitsmerkmalen einer Entgeltgruppe, wenn **zeitlich mindestens zur Hälfte Arbeitsvorgänge** anfallen, die für sich genommen die Anforderungen eines Tätigkeitsmerkmals oder mehrerer Tätigkeitsmerkmale dieser Entgeltgruppe erfüllen.

Arbeitsvorgänge sind Arbeitsleistungen (einschließlich Zusammenhangsarbeiten), die, bezogen auf den **Aufgabenkreis der Mitarbeitenden**, zu einem bei natürlicher Betrachtung **abgrenzbaren Arbeitsergebnis führen**

z.B. unterschriftsreife Bearbeitung eines Aktenvorgangs, Erstellung eines EKG, Fertigung einer Bauzeichnung

Jeder einzelne Arbeitsvorgang ist als solcher **zu bewerten und darf** dabei hinsichtlich der Anforderungen **zeitlich nicht aufgespalten** werden.



Eingruppierung



§ 10 Eingruppierung

Die Eingruppierung der Mitarbeitenden richtet sich nach den **Tätigkeitsmerkmalen** in den jeweiligen Entgeltgruppenplänen



Kriterien der **Anforderungen**

**gründliche
Fachkenntnisse**

gründliche **und vielseitige
Fachkenntnisse**

**besonders
verantwortungsvolle
Tätigkeit**

**besondere Schwierigkeit
der Tätigkeit**

**Bedeutung der Tätigkeit
Maß der
Verantwortung**

Kann die Erfüllung einer Anforderung in der Regel erst bei der Betrachtung mehrerer Arbeitsvorgänge festgestellt werden (z.B. **vielseitige Fachkenntnisse**), sind diese **Arbeitsvorgänge** für die Feststellung, **zusammen zu beurteilen**.

Werden in einem Tätigkeitsmerkmal **mehrere Anforderungen** gestellt, gilt das in *Unterabsatz 2 Satz 1* bestimmte Maß, ebenfalls bezogen auf die gesamte auszuübende Tätigkeit, **für jede Anforderung**. (*mindestens die Hälfte*)

Protokollnotiz zu Absatz 2:

*Eine Anforderung ist auch das in einem Tätigkeitsmerkmal geforderte **Herausheben der Tätigkeit** aus einer niedrigeren Entgeltgruppe.*

Ist in einem Tätigkeitsmerkmal ein von *Unterabsatz 2 oder 3* **abweichendes zeitliches Maß** bestimmt, gilt dieses.

Ist in einem Tätigkeitsmerkmal als Anforderung **eine Voraussetzung in der Person** der bzw. des Mitarbeitenden bestimmt, muss auch diese Anforderung erfüllt sein.



Eingruppierung



Entgeltgruppenpläne

Bewertung	Berufsgruppe	Tätigkeitsmerkmale Aufgabenstellung - Bedeutung - Qualifikation	Entgeltgruppen
5.3 Mitarbeiterinnen im Schreibdienst			
Fallgruppe	Tätigkeitsmerkmal		EGr.
1.	Mitarbeiterinnen im Schreibdienst		2
2.	Mitarbeiterinnen im Schreibdienst mit schwieriger Tätigkeit		3
3.	Mitarbeiterinnen im Schreibdienst mit schwieriger und vielseitiger Tätigkeit		5
4.	Mitarbeiterinnen in der Tätigkeit von Sekretärinnen mit einer für ihre Tätigkeit förderlichen Qualifikation (z.B. Sekretärinnenausbildung) mit entsprechender Tätigkeit in großen Dienstbereichen oder Dienststellen mit besonderen Aufgaben ^{1, 2}		6

Anmerkungen

- Als **große Dienstbereiche** gelten solche, deren **Leiterinnenstelle** mindestens nach Entgeltgruppe 10 / 11 bzw. Bes.Gr. A 11 bewertet ist.
Dienststellen mit besonderen Aufgaben sind Superintendenturen und Dienststellen, in denen mindestens zwei Mitarbeiterinnen mit abgeschlossener Hochschulausbildung (ausgenommen Pfarrerinnen in Kirchengemeinden) in entsprechender Tätigkeit beschäftigt sind.
- Bei Mitarbeiterinnen, die sich durch **herausragende** Kenntnisse und Leistungen auszeichnen, **kann** nach Vollendung des 35. Lebensjahres von dem Nachweis der förderlichen Qualifikation abgesehen werden.

Anmerkungen



Eingruppierung



Tätigkeitsmerkmale

Aufgabenstellung – Bedeutung - Qualifikation

Anmerkungen

4.3 Technikerinnen (Mitarbeiterinnen in der Datenverarbeitung)

Fallgruppe

Tätigkeitsmerkmal

EGr.

1.	Staatlich geprüfte Technikerinnen mit entsprechender Tätigkeit	1, 2	6
2.	Staatlich geprüfte Technikerinnen mit entsprechender Tätigkeit, die in nicht unerheblichem Umfang selbstständig tätig sind	1, 2, 3	6
3.	Staatlich geprüfte Technikerinnen mit entsprechender Tätigkeit, die überwiegend selbstständig tätig sind	1, 2	8
4.	Staatlich geprüfte Technikerinnen mit entsprechender Tätigkeit, die überwiegend selbstständig tätig sind und schwierige Aufgaben erfüllen	1, 2, 6	9
5.	Technische Mitarbeiterinnen mit technischer Ausbildung und entsprechender Tätigkeit nach Ablegung der Prüfung	1, 4	10
6.	Technische Mitarbeiterinnen mit technischer Ausbildung, deren Tätigkeit sich durch besondere Leistungen aus der Fallgruppe 5 heraushebt	1, 4, 5	11
7.	Technische Mitarbeiterinnen mit technischer Ausbildung, deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung oder künstlerische oder Spezialaufgaben aus der Fallgruppe 6 heraushebt	1, 4, 5	12
8.	Technische Mitarbeiterinnen mit technischer Ausbildung, deren Tätigkeit sich durch das Maß der Verantwortung erheblich aus der Fallgruppe 7 heraushebt	1, 4	13





Eingruppierung



Tätigkeitsmerkmale

4.3 Technikerinnen (Mitarbeiterinnen in der Datenverarbeitung)

Anmerkungen

Erweiterung der Berufsgruppe

...durch Fähigkeiten
und Erfahrungen



Umfang selbstständiger Tätigkeit

...technische Ausbildung

„besondere“ Leistungen

eingeschränkter
Stufenaufstieg

- 1** Mitarbeiterinnen, die auf Grund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, **werden ebenfalls nach diesem Tätigkeitsmerkmal eingruppiert.** Dies gilt auch für Mitarbeiterinnen in der Datenverarbeitung.
- 2** Unter "**Staatlich geprüften Technikerinnen**" sind Mitarbeiterinnen zu verstehen, die
 - a) einen nach der **Rahmenordnung für die Ausbildung von Technikerinnen** Ausbildungsgang mit der vorgeschriebenen Prüfung erfolgreich abgeschlossen haben, und die **Berechtigung zur Führung** der Berufsbezeichnung "Staatlich geprüfter Techniker" mit einem die Fachrichtung bezeichnenden Zusatz erworben haben
 - b) oder einen nach der **Rahmenvereinbarung über Fachschulen mit zweijähriger Ausbildungsdauer** gestalteten Ausbildungsgang mit der vorgeschriebenen Prüfung erfolgreich...
- 3** Der **Umfang der selbstständigen Tätigkeit** ist nicht mehr unerheblich, wenn er mindestens **ein Viertel** der gesamten Tätigkeit ausmacht
- 4** Unter "technischer Ausbildung" ist der **erfolgreiche Besuch einer Schule** zu verstehen, deren Abschlusszeugnis zum Eintritt in die Laufbahn des gehobenen technischen Dienstes berechtigt....ff
- 5** Besondere Leistungen sind z.B.: **Aufstellung oder Prüfung von Entwürfen**, deren Bearbeitung **besondere Fachkenntnisse** und entsprechende praktische Erfahrungen oder **künstlerische Begabung** voraussetzt sowie **örtliche Leitung** oder **Mitwirkung bei der Leitung von** schwierigen **Bauten und Bauabschnitten** sowie deren **Abrechnung**.
- 6** Die **Einstufung in die Stufe 5** erfolgt nach 9 Jahren in Stufe 4; **Stufe 6 entfällt.**



Eingruppierung



**Tabellensystem
Stufenlaufzeit
Entgelttabellen**

§ 13 - Entgelte der unter die Anlagen 1 bis 3 und 8 bis 9 fallenden Mitarbeitenden

AEGP.BAT-KF
19 Entgeltgruppen
6 Stufen

PEGP.BAT-KF
13 Entgeltgruppen
6 Stufen

SEGP.BAT-KF
9 Entgeltgruppen
3 Stufen

SE-EGP.BAT-KF
17 Entgeltgruppen
6 Stufen

SDEGP.BAT-KF
17 Entgeltgruppen
4 Stufen



...für jeden Entgeltgruppenplan im BAT-KF gibt es

...unterschiedliche Tabellensysteme

...mit jeweils abweichender Anzahl der Entgeltgruppen

...und jeweils besonderen Stufenlaufzeiten

...die jeweiligen Regelungen sind in den Teilen A bis D in § 13 BAT-KF aufgeführt

**...jedem Entgeltgruppenplan ist in der Anlage 4 eine
Entgelttabelle zugeordnet**

Allgemeiner Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

Entgelttabelle **Anlage 4a**

**S-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF
für die Stammkräfte in ...**

Entgelttabelle **Anlage 4b**

Pflegepersonal - Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

Entgelttabelle **Anlage 4c**

**SE-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF
für Mitarbeiterinnen in Kindertageseinrichtungen**

Entgelttabelle **Anlage 4d**

**SD-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF
für Mitarbeiterinnen im Sozial- und Erziehungsdienst**

Entgelttabelle **Anlage 4e**



Eingruppierung



Tabellensystem

BAT-Kf Entgelttabelle **Anlage 4a**

Entgeltgruppen		Grundstufen		Entwicklungsstufen			
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG	15Ü		5.206,24	5.770,84	6.305,73	6.662,34	6.745,53
EG	15	4.081,78	4.528,73	4.695,13	5.289,44	5.741,12	6.038,28
EG	14	3.696,66	4.100,79	4.338,52	4.695,13	5.241,91	5.539,05
EG	13	3.407,83	3.779,87	3.981,95	4.374,16	4.920,95	5.146,81
EG	12	3.055,83	3.387,62	3.863,07	4.279,10	4.813,99	5.051,72
EG	11	2.951,96	3.268,78	3.506,48	3.863,07	4.380,13	4.617,86
EG	10	2.848,09	3.149,88	3.387,62	3.625,36	4.077,03	4.184,00
EG	9	2.526,14	2.790,39	2.928,89	3.304,40	3.601,58	3.839,29
EG	8	2.370,34	2.617,29	2.732,71	2.836,57	2.951,96	3.024,67
EG	7	2.224,95	2.455,73	2.605,75	2.721,17	2.807,71	2.888,50
EG	6	2.183,38	2.409,57	2.524,97	2.634,61	2.709,63	2.784,64
EG	5	2.095,67	2.311,49	2.421,12	2.530,75	2.611,53	2.669,24
EG	4	1.996,43	2.201,86	2.340,33	2.421,12	2.501,90	2.549,20
EG	3	1.965,29	2.167,22	2.224,95	2.317,26	2.386,51	2.449,97
EG	2Ü	1.882,17	2.074,92	2.144,16	2.236,48	2.299,94	2.347,28
EG	2	1.819,86	2.005,66	2.063,37	2.121,08	2.247,99	2.380,73
EG	1b	1.961,32	2.043,57	2.094,98	2.146,39	2.218,37	2.300,62
EG	1a	1.817,37	1.848,22	1.873,92	1.899,62	1.930,47	1.961,32
EG	1		1.660,06	1.690,90	1.724,83	1.755,68	1.817,37

Berufsanfänger

mindestens
1 Jahr Berufserfahrung

2 Jahre

3 Jahre

4 Jahre

5 Jahre

Endstufe



Eingruppierung



Tabellensystem

BAT-Kf Entgelttabelle **Anlage 4c**

Pflegepersonalentgeltgruppenplan (Anlage 2)

Entgeltgruppen		Grundstufen		Entwicklungsstufen			
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
KR 12a				3.863,07	4.279,10 nach 2 J. St. 3	4.813,99 nach 3 J. St. 4	5.051,72
KR 11b					3.863,07	4.380,13	4.617,86
KR 11a				3.506,48	3.863,07 nach 2 J. St. 3	4.380,13 nach 5 J. St. 4	
KR 10a				3.387,62	3.625,36 nach 2 J. St. 3	4.077,03 nach 3 J. St. 4	
KR 9d				3.304,40	3.601,58 nach 4 J. St. 3	3.839,29 nach 2 J. St. 4	
KR 9c				3.209,34	3.435,17 nach 5 J. St. 3	3.649,11 nach 5 J. St. 4	
KR 9b				2.928,89	3.304,40 nach 5 J. St. 3	3.435,17 nach 5 J. St. 4	
KR 9a				2.928,89	3.026,98 nach 5 J. St. 3	3.209,34 nach 5 J. St. 4	
KR 8a	2.455,73	2.605,75		2.732,71	2.836,57	3.026,98	3.209,34
KR 7a	2.282,64	2.455,73		2.605,75	2.836,57	2.951,96	3.070,84
KR 4a	2.054,13	2.201,86		2.340,33	2.634,61	2.709,63	2.848,09
KR 3a	1.965,29	2.167,22		2.224,95	2.317,26	2.386,51	2.549,20
KR 2a	1.961,32	2.043,57		2.094,98	2.146,39	2.218,37	2.300,62

abweichende
Bewährungszeit

abweichende
Bewährungszeit

Berufsanfänger

mindestens
1 Jahr Berufserfahrung

2 Jahre

3 Jahre

4 Jahre

5 Jahre

Endstufe



Eingruppierung



Tabellensystem

BAT-Kf Entgelttabelle **Anlage 4b**

Entgeltgruppenplan für Stammkräfte (Anlage 3)

Stammkräfte
in Qualifizierungs- und
Beschäftigungsgesellschaften,
Arbeitsmarktinitiativen,
arbeitsmarktpolitischen
Maßnahmen und Projekten
sowie Integrationsfirmen

Entgeltgruppen	Eingangsstufe	Erfahrungsstufe 1	Erfahrungsstufe 2
S 1	2.043,58	2.143,37	2.243,17
S 2	2.230,42	2.340,03	2.449,65
S 3	2.429,69	2.549,79	2.669,89
S 4	2.663,55	2.795,98	2.928,39
S 5	2.915,43	3.061,10	3.210,26
S 6	3.195,27	3.360,31	3.525,36
S 7	3.508,85	3.690,40	3.871,93
S 8	3.853,80	4.053,49	4.253,20
S 9	4.232,93	4.452,61	4.672,26

weniger als
1 Jahr Tätigkeit

nach
1 Jahr Tätigkeit

nach
5 Jahren Tätigkeit



Eingruppierung



Tabellensystem

BAT-Kf Entgelttabelle **Anlage 4d**

Entgeltgruppenplan in Kindertageseinrichtungen (Anlage 8)

Entgeltgruppen		Grundstufen		Entwicklungsstufen			
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
SE	18	3.364,50	3.476,63	3.925,25	4.261,68	4.766,37	5.074,78
SE	17	3.029,84	3.336,45	3.700,94	3.925,25	4.373,83	4.637,39
SE	16	2.953,63	3.263,56	3.510,28	3.813,09	4.149,53	4.351,41
SE	15	2.844,74	3.140,18	3.364,50	3.622,44	4.037,39	4.216,82
SE	14	2.812,08	3.029,84	3.308,42	3.532,70	3.813,09	4.009,35
SE	13	2.812,08	3.029,84	3.308,42	3.532,70	3.813,09	3.953,26
SE	12	2.703,20	2.975,41	3.241,13	3.476,63	3.768,21	3.891,58
SE	11	2.594,32	2.920,97	3.062,51	3.420,57	3.700,94	3.869,16
SE	10	2.528,98	2.790,30	2.920,97	3.308,42	3.622,44	3.880,37
SE	9	2.518,09	2.703,20	2.866,52	3.168,23	3.420,57	3.661,69
SE	8	2.420,09	2.594,32	2.812,09	3.123,37	3.414,95	3.644,85
SE	7	2.349,32	2.567,09	2.741,32	2.915,52	3.046,19	3.241,13
SE	6	2.311,21	2.528,98	2.703,20	2.877,41	3.035,28	3.211,97
SE	5	2.311,21	2.528,98	2.692,31	2.779,41	2.899,19	3.106,55
SE	4	2.104,34	2.376,54	2.518,09	2.637,87	2.714,08	2.812,08
SE	3	1.995,46	2.224,12	2.376,54	2.528,98	2.572,54	2.616,10
SE	2	1.913,79	2.017,24	2.093,45	2.180,56	2.267,66	2.354,78

abweichende
Bewährungszeit

Berufsanfänger

mindestens
1 Jahr Berufserfahrung

2 Jahre

3 Jahre

4 Jahre

8 Jahre

5 Jahre

10 Jahre

Endstufe



Eingruppierung



Tabellensystem

BAT-Kf Entgelttabelle **Anlage 4e**

Entgeltgruppenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Anlage 9)

Entgeltgruppen		Grundstufe	Entwicklungsstufen			
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	
SD	18	3.510,29	3.835,52	4.295,33	4.811,22	
SD	17	3.218,70	3.622,43	3.958,88	4.452,34	
SD	16	3.140,18	3.521,51	3.779,44	4.216,83	
SD	15	3.029,85	3.364,50	3.689,73	4.037,38	
SD	14	2.975,41	3.185,05	3.521,51	3.925,25	
SD	13	2.975,41	3.185,05	3.521,51	3.902,81	
SD	12	2.877,42	3.106,55	3.465,41	3.857,95	
SD	11	2.790,30	3.062,50	3.386,92	3.757,02	
SD	10	2.703,20	2.986,29	3.229,90	3.700,94	
SD	9	2.659,64	2.866,52	3.106,55	3.521,51	
SD	8	2.550,76	2.768,52	2.997,17	3.330,84	
SD	7	2.496,32	2.714,08	2.964,52	3.084,29	
SD	6	2.452,76	2.648,76	2.877,42	3.029,85	
SD	5	2.452,76	2.648,76	2.812,09	2.986,29	
SD	4	2.256,77	2.485,43	2.659,64	2.757,64	
SD	3	2.158,78	2.322,10	2.496,32	2.626,98	
SD	2	1.995,45	2.093,45	2.202,93	2.300,33	

Berufsanfänger

mindestens
2 Jahre Berufserfahrung

2 Jahre

4 Jahre

6 Jahre

Endstufe



Eingruppierung



Eingruppierung in der MAV-Praxis

...Übungen an Fallbeispielen



Entgeltgruppenpläne
Berufsgruppen
Tätigkeitsmerkmale
Fallgruppen
Entgeltstufen





Arbeitsrechtsetzung auf dem 3. Weg

BAT-KE

...seit wachsam – es geht um euren Lohn

Änderungen können von der ARK-RWL

in jedem Abschnitt , jeder Anlage oder Tabelle vorgenommen werden,-
ohne dass die übrigen Bestimmungen davon berührt sind

Entgelterhöhungen verändern die nur die Tabellenwerte – aber Änderungen
der Tabellen verändern das **Entgeltniveau**

Änderungen im Entgeltgruppenplan verändern die **Bewertung** der Tätigkeit
und Qualifikation

Änderungen im Tarifmantel verändern nicht nur die **Arbeitsbedingungen**
...sondern ggf. auch **Lohnbestandteile**

...deshalb Tarifverträge
auch bei Kirche und Diakonie

Danke für Eure Aufmerksamkeit

...bis zum nächsten MAV-Seminar alles Gute



... gut informierte Mitarbeitervertretungen
wissen um ihre Rechte und lassen sich
nicht einschüchtern

